



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย

ที่ บร ๕๓๖๐๑.๐๑/๕๕๕

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการร่วมโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทะเลเมนชัย

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ที่ ๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ให้ข้าพเจ้าเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “วิธีปฏิบัติการจัดทำแบบประเมิน (การปรับปรุงตำแหน่ง และการเลื่อนระดับ) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามเกณฑ์ใหม่ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการร่วมโครงการฯ ให้ท่านได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัญญา อางปรู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวรุ่งรัตน์ ถนนอมสิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลฯ

(นายพิพัฒน์ เรืองประโคน)

รองปลัดเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายปัญญา มาจิตต์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลทะเลเมนชัย



คำสั่งเทศบาลตำบลพะเยา
ที่ ๑๗ /๒๕๖๒
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีปฏิบัติการจัดทำแบบประเมิน (การปรับปรุงตำแหน่ง และการเลื่อนระดับ) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามเกณฑ์ใหม่ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงให้พนักงานเทศบาล คือ นางสาวญาณิศา อาจปฐ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสบายอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีสิทธิเบิก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้ตามระเบียบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปัญญา มาจิตต์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลพะเยา

โครงการฝึกอบรม “วิธีปฏิบัติการจัดทำแบบประเมิน
(การปรับปรุงตำแหน่ง และการเลื่อนระดับ) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการ
และประเภททั่วไป และการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามเกณฑ์ใหม่ การสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ โรงแรมสบาย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

เนื้อหาการอบรม

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ คุณสมบัติ : มีคุณสมบัติตรง มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปวช. ๖ ปี /
ปวท. ๕ ปี / ปวส. ๔ ปี
๒. เงินเดือน : ไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับข้าราชการ (๑๓,๔๗๐.-บาท)
๓. ผลการปฏิบัติราชการ : มีผลการปฏิบัติราชการระดับปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๖ ครั้ง
๔. วินัย : รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. การอบรม : ผ่านอบรมที่ ก.กลาง กำหนด (ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้ง
ไปก่อนแล้วจึงเข้าอบรมในโอกาสแรก

ผลงานระดับชำนาญการ

๑. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
๒. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่งสายงานเดียวกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง
๓. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - ๓.๑ การใช้ความรู้ความสามารถ
 - ๓.๒ ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - ๓.๓ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - ๓.๔ การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ อาวุโส ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ คุณสมบัติ : มีคุณสมบัติตรง มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี (ทุกคุณสมบัติ)
๒. เงินเดือน : ไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐.-บาท)
๓. ผลการปฏิบัติราชการ : มีผลการปฏิบัติราชการระดับชำนาญการไม่ต่ำกว่าระดับดี
๖ ครั้ง
๔. วินัย : รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. การอบรม : ผ่านอบรมที่ ก.กลาง กำหนด (ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้ง
ไปก่อนแล้วจึงเข้าอบรมในโอกาสแรก

การปรับตำแหน่งอาวุโส

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบ
- ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล

กรณีตำแหน่งว่าง

- เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นระดับอาวุโสมาก่อน
- ปริมาณงาน คุณภาพ ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลง

อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่ง ๕ คน ประกอบด้วย

- ปลัด อปท.เป็นประธาน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนในสายงานที่ขอประเมิน ระดับไม่ต่ำกว่าอาวุโส / ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานนั้น ๓ คน
- ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักปลัด

การประเมินคุณลักษณะบุคคล ปริมาณงาน คุณภาพงาน มีองค์ประกอบ ๔ ด้าน

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. ความยุ่งยากของงาน
๓. การกำกับตรวจสอบ
๔. การตัดสินใจ

อปท.เสนอเรื่องต่อ ก.จังหวัด โดยมีเอกสาร ดังนี้

๑. ภารกิจ ปริมาณ คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง และหลังปรับปรุง
๓. ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
๔. ความเห็นของนายก อปท.

เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบ อปท.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรม ฯ ในครั้งนี้

จากการเข้าร่วมโครงการอบรมในครั้งนี้ ทำให้ข้าพเจ้าเข้าใจวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป การปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

.....