



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล (โทร.๐ ๔๔๑๘ ๗๑๐๕)

ที่ บร.๕๓๖๐๑.๐๑/

วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติสรรหา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทะเลเม่นชัย

ต้นเรื่อง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สำรวจแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่างดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------|---------------|

๒. กองคลัง ประกอบด้วย

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
|-----------------|---------------|

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓)

๑. จึงขอรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อประกอบการสรรหาต่อไป

๒. ทำประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรุ่งรัตน์ ถนนอมสิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ธนาวัชร

(นายธนาวัชร ไชโยทวิรัชต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

จก

(นายพิพัฒน์ เรืองประโคน)
รองปลัดเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย

ความเห็นของปลัดเทศบาล /นายกเทศมนตรี

NO

(นายปัญญา มาจิตต์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทะเลเมนชัย

กระบวนการ / ขั้นตอนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลพะเยา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียด	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑	รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติสรรหา	๓ วันทำการ	รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติสรรหาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อจัดทำเป็นประกาศรับสมัครฯ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล - นายกเทศมนตรี
๒	จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์	ประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	จัดทำประกาศรับสมัครให้นายกเทศมนตรีลงนามและประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังท้องถิ่นและแจ้งให้จังหวัดและอำเภอช่วยติดประกาศรับสมัคร	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล - นายกเทศมนตรี
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่า ๓ คน และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหา	หลังจากได้ประกาศรับสมัครแล้ว	ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล - คณะกรรมการรับสมัคร
๔	รับสมัคร	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ทำการรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ	๑๘ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- คณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕	ตรวจสอบคุณสมบัติ	ระหว่างการรับสมัคร	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มาสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- คณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและกำหนดวันสอบ	หลังจากครบกำหนดการสมัครเสร็จสิ้นแล้ว	ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นผู้มีสิทธิ์สอบและพร้อมกำหนดวันสอบ	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๗	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ	๑ วันทำการ	ดำเนินการประชุมของคณะกรรมการออกข้อสอบ	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๘	ออกข้อสอบ	เมื่อถึงกำหนดวันสอบตามประกาศรับสมัครฯ	เมื่อคณะกรรมการออกข้อสอบแล้วก็จะดำเนินการออกข้อสอบ	๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียด	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
๙	สอบ	ตามประกาศฯ		๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๑๐	ตรวจข้อสอบ	เมื่อดำเนินการสอบเสร็จสิ้น	เมื่อผู้เข้าสอบฯ เสร็จ คณะกรรมการตรวจข้อสอบก็ดำเนินการตรวจข้อสอบ	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	- คณะกรรมการตรวจข้อสอบ
๑๑	ประกาศผลสอบ	เมื่อได้ผ่านการสอบ	ดำเนินการประกาศผลการสอบข้อเขียนหลังจากที่ดำเนินการสอบเสร็จ	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๑๒	สอบสัมภาษณ์	เมื่อได้ผ่านการสอบข้อเขียนแล้ว	ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๑๒	ประกาศผู้ผ่านการสรรหา	ตามประกาศรับสมัคร	หลังจากได้สอบสัมภาษณ์แล้วก็ทำการประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและขึ้นบัญชีเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๑๓	- รายงาน ก.ท.จ. เพื่อทราบ (กรณีเป็นพนักงานจ้างทั่วไป) - ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อจัดจ้าง (กรณีเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ)	เมื่อได้ผ่านการสรรหาแล้ว	ให้ดำเนินการทำหนังสือรายงานผลการสอบให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบ (กรณีเป็นพนักงานจ้างทั่วไป) - ให้ดำเนินการทำหนังสือขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อจัดจ้าง (กรณีเป็นพนักงานจ้างทั่วไป)	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	- นักทรัพยากรบุคคล
๑๔	ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	หลังจากที่มติ ก. (ก.ท.จ.) บัณฑิต เห็นชอบแล้ว (กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลังจากที่มติเห็นชอบจาก ก.ท.จ. บัณฑิตแล้วให้หน่วยงานออกคำสั่งเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง		- นักทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียด	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	แจ้งเวียนให้ทุกกองทราบและดำเนินการ ส่วนที่เกี่ยวข้อง	หลังจากออกคำสั่งแล้ว	หลังจากที่ได้มีการออกคำสั่งแล้วให้แจ้งเวียนให้ ทุกกองทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง		- นักทรัพยากรบุคคล
๑๖	จัดทำประวัติและทำสัญญาจ้าง	หลังจากออกคำสั่งแล้ว	เมื่อออกคำสั่งแล้วให้นำบันทึกประวัติลงในแฟ้ม ประวัติและดำเนินการทำสัญญาจ้าง		- นักทรัพยากรบุคคล

-ฉบับเทศบาล-

๒๖

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)								
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)								
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) ๑๔								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒ /	๒	๒	๒				
ลูกจ้างประจำ								
นักการ	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๒ /	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒ /	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	

-ฉบับเทศบาล-

๒๗

๒๗

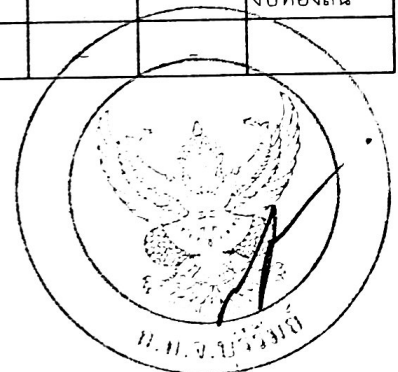
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ /	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) ๖								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕) ๖								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๖								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสส
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่าง ๓
กองการศึกษา (๐๘) ๖								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๐๖

-ฉบับเทศบาล-

๒๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทะเลหม่นชัย								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
								รอรับจัดสรร
								อัตราจาก สก.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร +
								งบท้องถิ่น
รวม	๔๙	๕๐	๕๐	๕๐	+๑			



[Handwritten signature]



ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ www.buriramlocal.go.th

ทั้งนี้ ให้เทศบาลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นให้นำสำเนาคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ฉบับที่เทศบาลเก็บรักษาไว้ไปติดต่อกับกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศักดิ์ สมอารยพงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
เลขานุการ ก.ท.จ.บุรีรัมย์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐๔๔๖๖ ๖๕๔๓ ต่อ ๑๒
www.buriramlocal.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครองเดียวกับ สายเลือดเดียวกับ ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายกฤษฎา แก้วสองเมือง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยจังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้เทศบาลเขตพื้นที่ทราบแล้วรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

(๑) เห็นชอบการกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณช่วงเงินเดือนวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งในระบับวิทยฐานะตามความเห็นของ อ.ก.ท.โครงสร้าง

(๒) เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.จ.โครงสร้าง และให้ใช้แบบแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

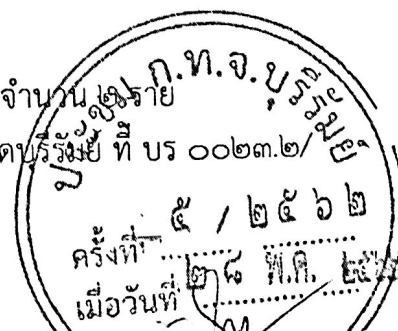
(๓) เห็นชอบให้เทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรปราการ ปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองการศึกษา” เป็น “สำนักการศึกษา” ได้

(๔) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ สามารถยุบเลิกกองประปาและยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา

(๕) เห็นชอบให้เทศบาลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดตั้งฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินในส่วนบริหารธุรกิจการประปาสำนักการประปาได้

(๖) เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้ในเขตพื้นที่ทราบแล้ว (หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒)



๑๑

๕.๘ การคัดเลือกเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานนิติการ (วิชาชีพเฉพาะ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการคัดเลือกเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานนิติการ (วิชาชีพเฉพาะ) รายจำเอกคงเดช สวัสดิ์นที ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
จำเอกคงเดช สวัสดิ์นที	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.คูเมือง อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	เห็นชอบ

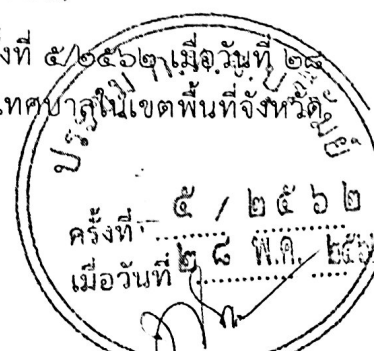
๕.๙ การแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกม้า สังกัดกองการศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล เนื่องจากกำหนด ไม่เป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (แก้ไขใหม่)	ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกม้า พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกม้า พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามเทศบัญญัติ /๒๐.๓๘ ตามแผนฯ /๓๔.๔๔	เห็นชอบ

๕.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒๗ แห่ง ดังนี้



ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	(+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ	ความเห็นของคณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อทดแทนอัตรากำลังเดิม (ลูกจ้างประจำ) ที่เกษียณอายุราชการ ขั้รถยนต์บรรทุกน้ำ ๑ คัน รถดับเพลิง ๑ คัน	เห็นชอบ
กองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เนื่องจากยังไม่มีกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุเพื่อปฏิบัติงานด้านพัสดุและ ทะเบียนทรัพย์สิน	เห็นชอบ
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เนื่องจากยังไม่มีกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนารายได้	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เนื่องจากยังไม่มีกำหนดตำแหน่งด้านการเงิน และบัญชี	เห็นชอบ
กองช่าง ฝ่ายการโยธา นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๒๗-๒-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เนื่องจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ขอใช้ บัญชี กสธ.แล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดสรร และขอรับ โอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างแล้ว แต่ผู้รับ โอนเสียชีวิต จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนาย ช่างโยธาเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล	เห็นชอบ
เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๒๗-๒-๐๔-๔๓๐๗-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เนื่องจากความเดือดร้อนของประชาชน ที่ประสบ กับปัญหาระบบประปาของเทศบาลชำรุดท.จ.บุรีรัมย์ น้ำประปาคุณภาพต่ำ เหลืองดำ และเทศบาล ไม่ได้กำหนดตำแหน่งงานประปาไว้ จึงขอเพิ่ม เพื่อแก้ไขปัญหาและรองรับ ภารกิจของเทศบาล	เห็นชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-๑		ยุบเลิก	เห็นชอบ เนื่องจากเป็นการยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง โยธา และกำหนดเพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธา เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่าย	เห็นชอบ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) ๒๗-๒-๐๖-๕๖๐๔-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เนื่องจากไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับ ภารกิจด้านสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่มี ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงขอกำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ เพื่อทดแทนอัตรากำลังเดิมที่ขาดคุณสมบัติและ รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งมี รถขยะ ๒ คัน และจะได้รับการอุดหนุนเพิ่ม ๑ คัน	เห็นชอบ





ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ www.buriramlocal.go.th

ทั้งนี้ ให้เทศบาลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นให้นำเสนอคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ฉบับที่เทศบาลเก็บรักษาไว้ไปติดต่อกับกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ สุธีระกุล)

ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขาธิการ ก.ท.จ.บุรีรัมย์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐๔๔๖๖ ๖๕๔๓ ต่อ ๑๒

www.buriramlocal.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยึดโยงกับ สายเลือดเดียวกับ ลูกหลานธวัชกาลย์ ๑”

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. จังหวัดบุรีรัมย์ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๓๓-๒๙๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ นายพิจิตร บุญทัน รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ รับผิดชอบกลุ่มภารกิจด้านสังคม ประกอบด้วยหน่วยงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

๒. แนะนำตัวผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นายรังสรรค์ วรณเสน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

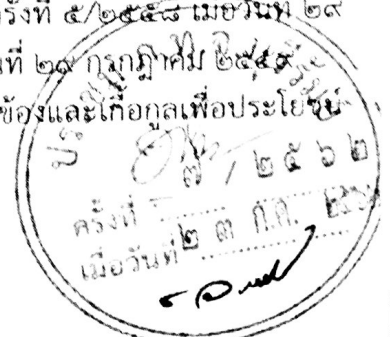
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๑) มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.หารือกับกรมบัญชีกลาง ในประเด็นเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุว่าหมายถึงผู้ใดและประเด็นการเข้าอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดว่าต้องเป็นหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือเอกชนได้หรือไม่ เนื่องจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ หากได้ข้อยุติแล้วจึงนำเสนอ ก.ท. พิจารณาใหม่

(๒) เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ กรณีร้องทุกข์ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับผลกระทบกรณีการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิระดับปริญญาโท โดยยืนยันแนวทางการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

(๓) เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย



(๔) เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ กรณีการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาของบุคคล ทั้ง ๔๘ คน ก.ท. ได้พิจารณาตามข้อกฎหมายข้อเท็จจริง ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเหมาะสม แล้ว จึงยืนยันตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙, มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙, มติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และให้ถือว่าบุคคลทั้ง ๔๘ คน เป็นบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาตั้งแต่ต้น ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับความคุ้มครองเยียวยา และไม่มีเหตุแห่งการเยียวยาแต่อย่างใด เพราะไม่มีกฎหมายให้อำนาจให้กระทำได้

(๕) เห็นชอบ ให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

๔.๒ การรายงานพนักงานเทศบาลขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการลาไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท การลา	ระหว่างวันที่	ประเทศ	งบประมาณ	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นางสาวอริษันท์ จันทร์ประโคน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.หนองเต็ง อกระสัง จ.บุรีรัมย์	ลาพักผ่อน	๒๕ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ (๔ วันทำการ)	ญี่ปุ่น	ทุนส่วนตัว	รับทราบ
๒	นางศุภรศิณี อาณาเขต หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๓ ทต.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ลาพักผ่อน	๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒ วันทำการ)	เมียนมาร์	ทุนส่วนตัว	รับทราบ
๓	นางสาวชนาพร เดชอุปการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.บ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์	ลาพักผ่อน	๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๑ วันทำการ)	มาเลเซีย	ทุนส่วนตัว	รับทราบ



๔.๓ รายงานการดำเนินการอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล

๓

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ กรณี ประธาน ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ได้ลงนามส่งเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาทำความเห็นเสนอต่อ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. นายสมปอง คำบุตตา

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดกองช่าง

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๒. นายมานพ โดหนึ่ง

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๓. นายมนต์ชัย สอนเจริญผล

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๔. นายฐานกร ระพันธ์

ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

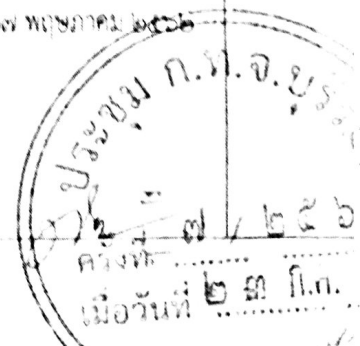
เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นางสาวจาวรรณ บุญมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ปราสาท อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	ขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางศศิธร ศิริวิเศษชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.นางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	ขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นางสาวอมลวรรณ บุญรักษา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ



๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาสังกัดเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ให้เป็นไปตามที่เทศบาลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) การโอนพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
	(เดิม)	(ใหม่)		
๑	นางชนะนิมิตย์ หลงมังฉา ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๗๒-๐๔-๒๒๑๐๗๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดขุนก้อง กองการศึกษา พม.นางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท (ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)	ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๗๒-๐๔-๒๒๑๐๗๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้าน กองการศึกษา ทต.บ้าน อ.บ้าน จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางณัฐริยา พลอยสุกใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๔-๔๒๐๑๐-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๔-๔๒๐๑๐-๐๐๑ กองประปา ทต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวนงลักษณ์ หม้อทอง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๓ กองช่าง ทต.หนองแวง อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ กองช่าง ทต.ปราสาท อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



(๒) การโอนพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย

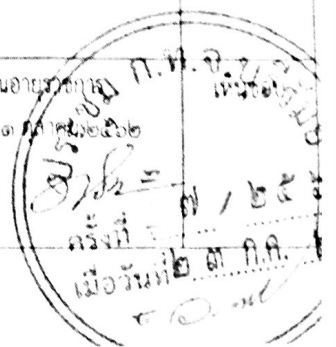
ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.บุรีรัมย์
	(เดิม)	(ใหม่)		
๑	นางสาวอัญญภัทร์ ชัยภักพัฒน์ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๗๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนคร อ.ห้วยราช จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๗๒-๓๐-๓๑๐๓-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.สายจึก อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางรณัญญา ลุนเณสง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลนคร อ.โนนสุวรรณ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๒๐๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวอนัญญา ชินภาค เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗ กองการศึกษา เทศบาลนคร อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ลำดวน อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

๕.๓ การออกจากราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) การออกจากราชการของพนักงานเทศบาล กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด/อัตราเงินเดือน	การออกจากราชการ	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นายวรเศรษฐ์ วีระไชนันท์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.กระสัง อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นายชัยโรจน์ เกียรติสุชาติ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ศาลเจ้าพ่อขุนศรี อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ



(๒) การลาออกของพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด/อัตราเงินเดือน	การออกจากราชการ	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นางสาวปัทมา สมจิต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด ทต.สะแก อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ อัตราค่าตอบแทน ๒๐,๕๐๐ บาท	ลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นายอนุวัฒน์ สระปัญญา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองช่าง ทต.หนองแวง อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นายโก้ วันศุกร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน กองช่าง ทม.นางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้าง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓
กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๗ ราย แยกเป็น
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑	นางสาวปัทมา สัจธรรม์ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนแดง กองการศึกษา ทต.หนองเต็ง อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุภาพร เข้าเมือง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองเต็ง (วัดคุรุราษฎร์บำรุง) กองการศึกษา ทต.หนองเต็ง อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางโสภาดา ยาริมย์ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอนามัย กองการศึกษา ทต.แคนดง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวกอบแก้ว มารีรักษา ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล/ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๕	นายสุพรรณ กัญญาผาศ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา กองประปา ทต.โนนสุวรรณ อ.โนนสุวรรณ จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางสาวสุวารี จานิกร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านกะทิง กองการศึกษา ทต.ลำปลายมาศ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางสาวณัฐิศา ห่วงประโคน ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ประโคนชัย อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๕.๕ การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ จำนวน ๒ ราย โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูและให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นางลัญญา เพชรมาก ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๒๗๒๐-๘๒๒๑-๐๙๘๐ ศพด.บ้านมะขามเจระ ทต.จันตุ้ม อ.พลับพลาชัย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๑๖,๖๗๐ บาท สังกัดเดิม	เห็นชอบ
๒	นางสาวดวงพร หริภักดิ์ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๒๗๒๐-๘๒๒๑-๐๙๘๑ ศพด.บ้านโคกมะขามน้อย ทต.จันตุ้ม อ.พลับพลาชัย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)	ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๑๖,๖๗๐ บาท สังกัดเดิม	เห็นชอบ



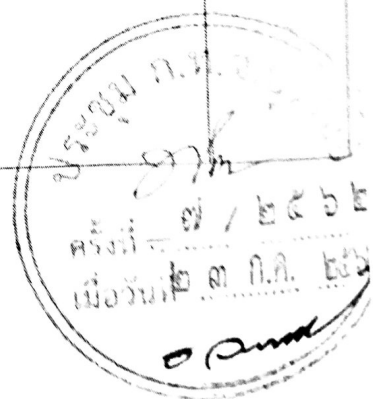
๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ. ๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ. ๓ ให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน/สังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการประเมิน	วันที่ผ่านการพิจารณา	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑	เทศบาล ๒ "อิสานธีรวิทยาคาร" ทม.บุรีรัมย์	น.ส.รติยาภรณ์ จิระวัฒนสุข	ครู/ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๑ ส.ค. ๖๐	๖ มี.ค. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๗ การย้ายพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	นางวนิชชา ปุยะติ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทม.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทม.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท	เห็นชอบ



**๕.๘ การขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณี ผู้บริหารท้องถิ่น
ว่างลงเพราะเหตุอื่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑
วรรคสอง**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓
กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรี กรณี ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง เพราะเหตุอื่นตามข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณี ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่น ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง	นติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
๑	เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช รายงานขอความเห็นชอบ กรณีการขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลตำบล สามแวง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง ในการบริหารงานบุคคลตามข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่น เนื่องจาก นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช ลาออก จากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอใช้อำนาจหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ลงนามในหนังสือการย้ายพนักงานเทศบาลรายนางปณตพร สืบเสาะจบ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) สังกัดงานพัฒนารายได้ กอง คลัง เทศบาลตำบลสามแวง ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งาน การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ๒. เรื่องการรับโอน พนักงานส่วนตำบล สายงานปฏิบัติ รายงานสาวโพลีน พวงเพชร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๐-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ๔. การจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลพะเยา อำเภอลำปลายมาศ เทศบาลตำบลพะเยา อำเภอลำปลายมาศ รายงานการใช้อำนาจปลัดเทศบาลตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ลงนามประกาศแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒. ลงนามในหนังสือรายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาโดยขอใช้บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ ๓. เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๔. ลงนามในหนังสือรายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติโดยการขอใช้บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานจ้าง ๕. เรื่อง การดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรหาพนักงานจ้าง ๖. เรื่อง การลาพักผ่อนและการลากิจ	เห็นชอบ



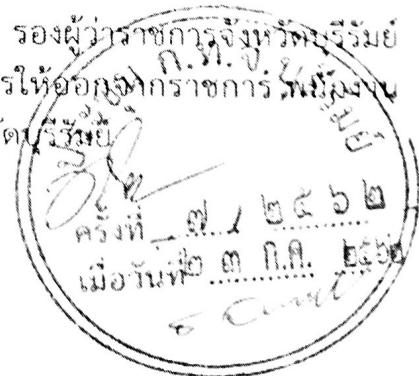
ที่	การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณี ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่น ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง	มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์
	เทศบาลตำบลพะเยาชัย อำเภอลำปลายมาศ (ต่อ) ๗. ลงนามหนังสือและเอกสารประกอบการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๘. ลงนามหนังสือและเอกสารประกอบการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของ ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบล เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องการโอนพนักงาน เทศบาลรายนายรุ่งเรือง เหล่าเลิศ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๗๐๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคงพลอง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ มีความ ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	เห็นชอบ

๕.๙ การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ลงนามในประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนายฤทธิญา แก้วสองเมือง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการให้พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ แทนนายพิจิตร บุญทัน รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องวาระสั่งการของผู้บังคับบัญชา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี