

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ของผู้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/หลักสูตร.....
(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้รายงาน)

คำชี้แจง

๑. แบบรายงานนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เทศบาลตำบลพะเยา อำเภอลำปวยมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
๒. ข้อมูลที่ได้จากการการรายงานในครั้งนี้จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดโดยเฉพาะและจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้รายงาน
๓. การรายงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รายงาน
ตอนที่ ๒ การติดตามผลโครงการฝึกอบรม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อและทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นท่านมากที่สุดหรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รายงาน

๑. อายุ ☐ ๑) ๓๑-๓๕ ปี ☐ ๒) ๓๖-๔๐ ปี ☐ ๓) ๔๑-๔๕ ปี ☐ ๔) ๔๖-๕๐ ปี ☐ ๕) มากกว่า ๕๐ ปี
๒. อายุราชการ ☐ ๑) ๖ - ๑๐ ปี ☐ ๒) ๑๑ - ๑๕ ปี ☐ ๓) ๑๖ - ๒๐ ปี ☐ ๔) ๒๑ - ๒๕ ปี ☐ ๕) มากกว่า ๒๕ ปี
๓. ระดับตำแหน่งในปัจจุบัน ☐ ๑) ข้าราชการ ☐ ๒) ข้าราชการพิเศษ ☐ ๓) เชี่ยวชาญ ☐ ๔) ข้าราชการ ☐ ๕) อาวุโส ☐ ๖) อำนวยการ ระดับต้น ☐ ๗) อำนวยการ ระดับสูง
๔. เป็นผู้บังคับบัญชาของ(ระบุชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชา)

ตอนที่ ๒ การติดตามผลโครงการฝึกอบรม

๒.๑ วิธีการในการคัดเลือกบุคคล (ผู้ได้บังคับบัญชา) เข้ารับการฝึกอบรม (ตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

- ☐ ๑) เป็นผู้มีความสมบัตินตรงตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดไว้
- ☐ ๒) ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ความรู้จากหลักสูตรการฝึกอบรมนั้นๆ ในการทำงาน
- ☐ ๓) เป็นเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนั้นๆ
- ☐ ๔) อาวุโส
- ☐ ๕) คัดเลือกเฉพาะผู้ที่แสดงเจตนาจะเข้ารับการอบรม (ตามความสมัครใจ)
- ☐ ๖) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๒.๒ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านรายงานผลการฝึกอบรมให้ท่านทราบหรือไม่ อย่างไร

- ☐ ๑) สรุปรายงานให้ทราบ
- ☐ ๒) มารายงานด้วยตนเอง
- ☐ ๓) รายงานเมื่อท่านสอบถาม
- ☐ ๔) ไม่มีการรายงานในทางใดเลย

พลิก



๒.๓ ท่านได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

- ☐ ๑) มอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมให้ปฏิบัติ
- ☐ ๒) ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ☐ ๓) จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาปรับปรุงงานตามที่ได้รับทราบการอบรมเสนอขอตามความเหมาะสม
- ☐ ๔) กล่าวแสดงความชื่นชมในผลการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม
- ☐ ๕) ไม่ได้ให้การสนับสนุนใดๆ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ๖) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๒.๔ ถ้ามีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้อีก ท่านจะสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาคนอื่น ๆ เข้ารับการอบรมอีกหรือไม่

- ☐ ๑) สนับสนุน
- ☐ ๒) ไม่สนับสนุน เพราะ.....

๒.๕ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในการปรับปรุงพัฒนา

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กำหนดให้ส่งแบบติดตามผลภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันส่งตัวกลับต้นสังกัด

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ฯ

แผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการหลังการฝึกอบรม
โครงการ/หลักสูตร.....

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลตำบลพะเยา อำเภอลำปาง จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่งสังกัด

ลำดับ ที่	กิจกรรมที่ข้าพเจ้าจะปฏิบัติ เมื่อกลับไปปฏิบัติงานตามปกติ	ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ		
		ภายใน ๓ เดือน	ภายใน ๖ เดือน	อื่นๆ (ระบุ)

ลงชื่อ.....
(.....)