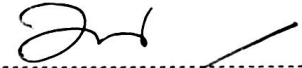
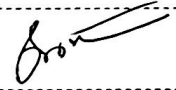


รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล
เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (รอบการประชุม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
วันที่ ๑๗ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องกิจการสภาเทศบาล
เริ่ม ๑๐.๐๐..... น. เลิก ๑๑.๓๐..... น.

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|----------------------------|--------------------------|---------------|---|
| ๑. พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน | รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |  |
| ๒. นายพิพัฒน์ เรืองประโคน | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |  |
| ๓. นางนุชนาฏ ชาญรัมย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |  |
| ๔. นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ | ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |  |
| ๕. นางสาวญาณิศา อาจปรุ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |  |

ผู้ร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม ๑๐.๐๐..... น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพะเยาที่ ๙๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่
๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงเชิญทุกท่าน
มาประชุมในวันนี้ เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้บุคคล
ดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

นางสาวณัฏฐา อางปุ

เลขานุการ

เชิญเลขานุการชี้แจง

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ เรื่อง การกำหนด
โควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบ
แทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒
มีนาคม ๒๕๕๖ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑
เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น
ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็น
จำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงิน
ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย
เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดโควตา
และจัดกลุ่ม ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลสามัญ

๑.๑ จำนวนพนักงานเทศบาลสามัญ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๔
มีจำนวน ๒๓ คน

๑.๒ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ
๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔
คิดเป็นร้อยละ $(23 \times 15\%) = 3.45$ เศษไม่ถึงครึ่งให้
ปัดทิ้ง

๑.๓ สรุป ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ มีผู้ได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกิน ๓ คน

๒. พนักงานครูเทศบาล

๒.๑ อัตราเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๔
คำนวณได้ ๔๒,๖๖๐.-บาท วงเงินร้อยละ ๓ ของ
อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔ คำนวณได้
๑,๒๗๙.๘๐ บาท คือเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

นางสาวณัฏฐา อางปุ
เลขานุการ

ให้เลขานุการแจ้งมติคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อเป็นข้อมูล
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ
และสถิติการลา ให้ที่ประชุมทราบด้วย
มติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติคณะกรรมการกลั่นกรอง	
		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ
๑	นายปัญญา มาจิตต์	๘๙.๔๐	ดีมาก	๘๙.๔๐	ดีมาก
๒	นายพิพัฒน์ เรืองประโคน	๘๔.๒๐	ดีมาก	๘๔.๒๐	ดีมาก
๓	นายธนาวัตร์ ไชโยทวิรัชต์	๘๔.๐๐	ดีมาก	๘๔.๐๐	ดีมาก
๔	นายปวีร์ แก้วกล้า	๘๗.๐๐	ดีมาก	๘๗.๐๐	ดีมาก
๕	นางสาวรุ่งรัตน์ ถนอมสิน	๘๔.๐๐	ดีมาก	๘๔.๐๐	ดีมาก
๖	นางสาวธนพร ขาวสระ	๘๗.๐๐	ดีมาก	๘๗.๐๐	ดีมาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติคณะกรรมการกลั่นกรอง	
		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ
๗	นายคมกริช เสาวพันธุ์	๙๒.๔๐	ดีเด่น	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๘	นางสาวนงลักษณ์ บุญเที่ยง	๘๑.๐๐	ดีมาก	๘๑.๐๐	ดีมาก
๙	นางสาวญาณิศา อาจปรุ	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดีมาก
๑๐	น.ส.พิมพ์ลดา อีระมนต์ปราณีต	๘๖.๖๐	ดีมาก	๘๖.๖๐	ดีมาก
๑๑	นางสาวนภัสนันท์ สุดตาชาติ	๙๒.๔๐	ดีเด่น	๙๑.๑๓	ดีเด่น
๑๒	นายพิชิตชัย จุลสานะ	๗๗.๘๐	ดี	๗๗.๘๗	ดี
๑๓	นางนิตยา นวยสาย	๘๖.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดีมาก
๑๔	นายตรีตนัย แก้วดี	๙๐.๒๐	ดีเด่น	๙๐.๒๐	ดีเด่น
๑๕	นางนุชนาฏ ชาญรัมย์	๙๐.๐๐	ดีเด่น	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวนิตยา นักปราชญ์	๙๑.๖๐	ดีเด่น	๙๑.๐๗	ดีเด่น
๑๗	นางสาวพัชรี ชมบุญ	๙๐.๐๐	ดีเด่น	๘๘.๐๐	ดีเด่น
๑๘	นางประสพสุข ศลาประโคน	๘๕.๐๐	ดีมาก	๘๕.๐๐	ดีมาก
๑๙	จ.อ.มีชัย แผ่ด่านกลาง	๘๖.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดีมาก
๒๐	นางสาววราพร สมันรัมย์	๘๖.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดีมาก
๒๑	นายทักษิณ วิลาจันท์	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๙๐.๖๗	ดีเด่น
๒๒	นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ	๘๖.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	ดีมาก
๒๓	นางประครอง แซ่มรัมย์	๙๐.๐๐	ดีเด่น	๙๐.๐๐	ดีเด่น

ที่ประชุม รับทราบ

นางสาวญาณิศา อาจปรุ

เลขานุการ

สถิติการลาของพนักงานเทศบาลสามัญ เพื่อประกอบการพิจารณา
มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	มาสาย	ประวัติการลา								กิ
			ขาด	กิจ	ป่วย	พักผ่อน	บวช	คลอด บุตร	รวมทั้งสิ้น		
									มา สาย	ลาทุก ประเภท	
๑	นายปัญญา มาจิตต์	๔	-	-	-	-	-	-	๔	-	
๒	นายพิพัฒน์ เรืองประโคน	๔	-	-	-	๔	-	-	๔	๔	

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	มาสาย	ประวัติการลา								รวม กิจกรรม
			ขาด	กิจ	ป่วย	พักผ่อน	บวช	คลอด บุตร	รวมทั้งสิ้น		
									มา สาย	ลาทุก ประเภท	
๑	นายปัญญา มาจิตต์	๔	-	-	-	-	-	-	๔	-	-
๒	นายพิพัฒน์ เรืองประโคน	๔	-	-	-	๔	-	-	๔	๔	-
สำนักงานปลัด											
๓	นายธนาวัตร ไชโยทวีรัชต์	๗	-	๒	๓	๕	-	-	๗	๑๐	-
๔	นายปวีร์ แก้วกล้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕	นางสาวรุ่งรัตน์ ถนอมสิน	๑๑	-	-	๕	๓	-	-	๑๑	๘	
๖	นางสาวธนพร ขาวสระ	๑	-	-	๓	๑	-	-	๑	๔	
๗	นางสาวนภัสนันท์ สุดตาชาติ	๑	-	๑	๒	๕	-	-	๑	๘	
๘	นายคมกริช เสาวพันธุ์	๔๓	-	-	๒	-	-	-	๔๓	๒	
๙	นางสาวนงลักษณ์ บุญเที่ยง	๕	-	๒	๑	๓	-	-	๕	๖	
๑๐	นางสาวญาณิศา อาจปรุ	๓	-	-	-	๑	-	-	๓	๑	
๑๑	นางสาวพิมพ์ลดา ธีระมนต์ปราณีต	๓๖	-	-	๔	-	-	-	๓๖	๔	
๑๒	นายพิชิตชัย จุลसानะ	๔	-	-	-	-	-	-	๔	-	
๑๓	นางนิตยา นวนสาย	๓	-	-	๖	๕	-	-	๓	๑๑	
๑๔	นายตรีดิษฐ์ แก้วดี	๑	-	๑	๔½	๖	-	-	๑	๑๑ ½	
กองคลัง											
๑๕	นางนุชนาฏ ชาญรัมย์	๔	-	-	-	-	-	-	๔	-	
๑๖	นางสาวนิตยา นักปราชญ์	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	
๑๗	นางสาวพัชรี ชมบุญ	๔	-	-	๑	๑	-	-	๔	๒	
กองช่าง											
๑๘	นางประสพสุข ศลาประโคน	๕๐	-	-	๕	๒	-	-	๕๐	๗	
๑๙	จำอากาศเอกมิชัย แผงด่านกลาง	๑	-	-	๗	๑๐	-	-	๑	๑๗	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
๒๐	นางสาวราพร สมนรัมย์	๗๘	-	๑	-	-	-	-	๗๘	๑	
๒๑	นายทักษิณ วิลาจันทร์	๔๐	-	-	-	-	-	-	๔๐	-	
กองการศึกษา											
๒๒	นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ	๔๓	-	-	-	๑	-	-	๔๓	๑	
๒๓	นางประครอง แซ่มรัมย์	-	-	-	-	๓	-	-	-	๓	

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบด้วย

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

นางสาวณัฏฐา อางปรุ

เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาลวรัมย์

กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ

กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายปัญญา มาจิตต์ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

ลำดับต่อไปขอให้ทุกท่านพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นรายบุคคลตามลำดับ

ให้เลขานุการนำเสนอข้อมูลเป็นรายบุคคล ทั้งข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาประเมินและสถิติการลาลำดับแรก ราย นายปัญญา มาจิตต์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ประเมินฯ โดย นายกเทศมนตรี ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๓.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ ประเมินให้ ๒๖.๔๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมินดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔ วัน ลาทุกประเภทไม่มี มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมินดีมาก

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ราย นายปัญญา มาจิตต์ ปลัดเทศบาลฯ

นางสาวณัฏฐา อางปุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา อวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายพิพัฒน์ เรืองประโคน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๔.๒๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลหมอย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวณัฏฐา อางปุ
เลขานุการ

๒. พนักงานเทศบาล ราย นายพิพัฒน์ เรืองประโคน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ประเมินฯ โดย ปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๓.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ ประเมินให้ ๒๑.๒๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๔.๒๐ ระดับผลการประเมินดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔ ครั้ง ลาทุกประเภท ๔ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ๘๔.๒๐ ระดับผลการประเมินดีมาก

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้งทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

งดออกเสียง

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นายพิพัฒน์ เรืองประโคน รองปลัดเทศบาลฯ

๓. พนักงานเทศบาล ราย นายธนาวัตร ไชโยทวีรัชต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ประเมินฯ โดย ปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๐.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ ประเมินให้

๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๔.๐๐ ระดับผลการ
ประเมินดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๗ ครั้ง
ลา ๑๐ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นชอบให้ได้
คะแนน ๘๔.๐๐ ระดับการประเมินดีมาก
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวธรรมย์

กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ

กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายธนวัตร ไชโยทวิรัชต์
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๔.๐๐
ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลหมื่นชัย
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวญาณิศา อาจปรุ

เลขานุการ

๔. พนักงานเทศบาล ราย นายปวีร์ แก้วกล้า

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ประเมินฯ โดย หัวหน้า
สำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐
ประเมินให้ ๖๑.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐
ประเมินให้ ๒๖.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๗.๐๐
ระดับผลการประเมินดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย
ไม่มี ลาทุกประเภทไม่มี มติคณะกรรมการกลั่นกรอง
เห็นชอบให้ได้คะแนน ๘๗.๐๐ ระดับการประเมินดีมาก

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายปวีร์ แก้วกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๗.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวณัฏชา อาจปรุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ราย นายปวีร์ แก้วกล้า หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๕. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวรุ่งรัตน์ ธนอมสิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ประเมินฯ โดย หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๕๘.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๖.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๔.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๑๑ ครั้ง สถิติการลาทุกประเภท ๘ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรอง เห็นควรให้ ๘๔.๐๐

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๑๑ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งขอ

นางนุชนาถ ขาญรัมย์
กรรมการ
นางสาวณัฏฐา ฉวีวรรณ
กรรมการ
พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวรุ่งรัตน์ ทัศนสิน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบล ทะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวรุ่งรัตน์ ทัศนสิน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๖. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวธนพร ขาวสระ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๓.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ ประเมินให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๗.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ลาทุกประเภท ๔ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นชอบให้ได้คะแนน ๘๗.๐๐ ระดับการประเมินดีมาก จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

นางนุชนาฏ ขาวรัมย์

กรรมการ

นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ

กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวธนพร ขาวสระ หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๗.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวญาณิศา อาจปฐ

เลขานุการ

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวธนพร ขาวสระ หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ

๗. พนักงานเทศบาล ราย นายคมกริช เสาวพันธุ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๔.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๘.๔๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔๓ ครั้ง ลา ๒ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองให้ ๙๒.๔๐ จากข้อมูลตัวเลขการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๔๓ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนด ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

นางนุชนาฏ ขาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นายคมกริช เสาวพันธุ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาล ตำบลตะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้าง ให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นายคมกริช เสาวพันธุ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาล ตำบลตะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้าง ให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

๘. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวนงลักษณ์ บุญเที่ยง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๕๖.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๕.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๑.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๕ ครั้ง ลาทุกประเภท ๖ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองให้ ๘๑.๐๐ ระดับดีมาก

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

มีท่านใดจะหักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ก่อน

ม

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ราย นางสาวนงลักษณ์ บุญเที่ยง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวนงลักษณ์ บุญเที่ยง
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๑
ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘
นางสาวญาณิศา อาจปรุ

เลขานุการ

๙. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวญาณิศา อาจปรุ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ประเมินฯ โดย
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐
ประเมินให้ ๖๖.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ
๓๐ ประเมินให้ ๒๒.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๘.๐๐
อยู่ในระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๓ ครั้ง
สถิติการลาทุกประเภท ๑ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรอง
ให้ ๘๘.๐๐

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น
มีท่านใดจะหักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏฐา อาจปฐู นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๘๘.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลน้อย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวณัฏฐา อาจปฐู

เลขานุการ

๑๐. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวพิมพ์ลดา อีระมนต์ปราณีต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๑.๐๐ พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๕.๖๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๖.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติ ราชการสาย ๓๖ ครั้ง ลาทุกประเภท ๔ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองให้ ๘๖.๖๐

จากข้อมูลนี้เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

มาปฏิบัติราชการสาย ๓๖ ครั้ง ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ได้รับการเลื่อนขึ้น เงินเดือน

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์

กรรมการ

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

นางสาวณัฏฐา อวีวรรณ

กรรมการ

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ราย นางสาวพิมพ์ลดา อีระมนต์ปราณีต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวพิมพ์ลดา อีระสมบัติบรรณิศา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่ขึ้นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะเยาเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวณัฏฐา อัจจุ

เลขานุการ

๑๑. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏฐา อัจจุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประเมินฯ โดยหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๔.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติงานร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๘.๔๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ลาทุกประเภท ๘ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๙๑.๑๓ ระดับดีเด่น

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์

กรรมการ

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

นางสาวณัฏฐา อีระสมบัติ

กรรมการ

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

มีท่านใดจะหักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏฐา อัจจุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏฐา อัจจุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๙๑.๑๓ ระดับผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะเยาเรื่อง

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒.๒ (๑) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

นางสาวณัฏฐา อางปรุ
เลขานุการ

๑๒. พนักงานเทศบาล ราย นายพิชิตชัย จุลसानะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๕๖ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๑.๘๐ รวม ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๗๗.๘๐ อยู่ในระดับดี สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔ ครั้ง ลาทุกประเภทไม่มี มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๗๗.๘๗ ระดับดี จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นายพิชิตชัย จุลसानะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือร้อยละ ๗๗.๘๗ ระดับผลการประเมินดี ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นายพิชิตชัย จุลसानะ จพง.ป้องกัน ฯ

จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวณานิศา อาจปรุ

เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์

กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ

กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางนิตยา นวนสาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติงาน คือร้อยละ ๘๖.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตาม ประกาศเทศบาลตำบลพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของ การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

๑๓. พนักงานเทศบาล ราย นางนิตยา นวนสาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ประเมินฯ โดย หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๒.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๖.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๓ ครั้ง ลาทุกประเภท ๑๑ วัน มติคณะกรรมการ กลั่นกรองเห็นควรให้ ๘๖.๐๐ ระดับดีมาก จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ราย นางนิตยา นวนสาย จพง.ทะเบียนชำนาญงาน

นางสาวณิศา อางป๋อ
เลขานุการ

ท.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขวัญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา อวีวรรณ
กรรมการ

ท.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ท.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายตรีตนัย แก้วดี ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ประเมินฯ โดย หัวหน้า
สำนักปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐
ประเมินให้ ๖๔.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ
๓๐ ประเมินให้ ๒๖.๒๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๐.๒๐
อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง
ลาทุกประเภท ๑๑ ๑/๒ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรอง
เห็นควรให้ ๙๐.๒๐ ระดับดีเด่น
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ราย นายตรีตนัย แก้วดี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นายตรีตนัย แก้วดี ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๙๐.๒๐ ระดับ
ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเมนชัย เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๒.๒ (๑) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางนุชนาฏ ชาญรัมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตามที่มติคณะกรรมการกลั่นกรองคือร้อยละ ๔๐.๐๐ ระดับผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ เนื่องด้วยข้อจำกัดเรื่องโควตาที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

นางสาวญาณิศา อาจปรุ

๑๕. พนักงานเทศบาล ราย นางนุชนาฏ ชาญรัมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ประเมินฯ โดย ปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๕.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๕.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๐.๐๐ อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔ ครั้ง สถิติการลาไม่มี มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๙๐.๐๐ ระดับดีเด่น จากข้อมูลทีเลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานรายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ด้วยข้อจำกัดเรื่องโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น งดออกเสียง

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ด้วยข้อจำกัดเรื่องโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น มีท่านใดจะหักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางนุชนาฏ ชาญรัมย์ ผู้อำนวยการกองคลัง

๑๖. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวนิตยา นักปรชญ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ประเมินฯ โดย ผู้อำนวยการกองคลัง ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ราย นางสาวนิตยา นักปราชญ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คือ ๙๑.๐๗ ระดับผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒.๒ (๑) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

นางสาวญาณิศา อัจจุ
เลขานุการ

๖๖.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐
ประเมินให้ ๒๕.๖๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๑.๖๐ ระดับ
ดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๒ ครั้ง ลาไม่มี
มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๙๑.๐๗ ระดับดีเด่น
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๑ ขั้น

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาลราย นางสาวนิตยา นักปราชญ์ นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๗. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวพัชรี ชมบุญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ประเมินฯ
โดย ผู้อำนวยการกองคลัง ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐
ประเมินให้ ๖๖.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ
๓๐ ประเมินให้ ๒๕.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๐.๐๐
อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔ วัน

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวพัชรี ชมบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติงาน คือร้อยละ ๘๘.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น เป็นไปตาม ประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของ การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

ลาทุกประเภท ๒ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควร ให้ ๘๘.๐๐ ระดับดีมาก จากข้อมูลทีเลขาฯการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ราย นางสาวพัชรี ชมบุญ จพงจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๑๘. พนักงานเทศบาล ราย นางประสพสุข ศลาประโคน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ประเมินฯ โดยปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๑.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก สถิติ การมาปฏิบัติราชการสาย ๕๐ ครั้ง ลาทุกประเภท ๗ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๘๕.๐๐ ระดับดีมาก

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวธรรมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางประสพสุข ศลาประโคน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๕๐ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางประสพสุข ศลาประโคน หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง

๑๙. พนักงานเทศบาล ราย จ.อ.มีชัย แฝงด้านกลาง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ประเมินฯ โดย หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๒.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๖.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวธรรมย์
กรรมการ
นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย จ.อ.มีชัย แผงด้านกลาง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน คือร้อยละ ๘๖.๐๐ ระดับผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาล ตำบลตะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด บุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘

นางสาวญาณิศา อาจปฐ
เลขานุการ

สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ลาทุกประเภท ๑๗ วัน
มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควรให้ ๘๖.๐๐ ระดับดีมาก
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน
ขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น
มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ราย จ.อ.มีชัย แผงด้านกลาง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒๐. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวราพร สมันรัมย์
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเมินฯ
โดย ปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมิน
ให้ ๖๘.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐
ประเมินให้ ๑๘.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๖.๐๐ อยู่ใน
ระดับดีมาก สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๗๘ ครั้ง
ลาทุกประเภท ๑ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรอง
เห็นชอบ ๘๖ ระดับดีมาก

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน

กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาญรัมย์

กรรมการ

นางสาวณัฏฐา ฉวีวรรณ

กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาววราพร สมันรัมย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเลน้อย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปรุ

เลขานุการ

จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๗๘ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลทะเลน้อย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาววราพร สมันรัมย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒๑. พนักงานเทศบาล ราย นายทักษิณ วิลาจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ประเมินฯ โดย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้ ๖๕.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมินให้ ๓๐.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๕.๐๐ อยู่ใน ระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวธรมย์
กรรมการ
นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -
พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลราย นายทักษิณ วิลาจันท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบล ทะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้าง ให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปรุ
เลขานุการ

ราชการสาย ๔๐ ครั้ง ลาทุกประเภท ๗ วัน มติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเห็นชอบ ๙๐.๖๗ ระดับดีมาก
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๔๐ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนดไว้
ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลทะเมนชัย เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของ
การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับ
พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ราย นายทักษิณ วิลาจันท์ นักจัดการงานทั่วไป
ปฏิบัติการ

๒๒. พนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเมินฯ โดย
ปลัดเทศบาล ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ประเมินให้
๖๒.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ ประเมิน
ให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๘๖.๐๐ อยู่ใน ระดับดีมาก

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขาวรัมย์
กรรมการ
นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

นางสาวญาณิศา อาจปฐ
เลขานุการ

สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ๔๓ ครั้งลาทุกประเภท ๑ วัน
มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นชอบ ๘๖ ระดับดีมาก
จากข้อมูลที่เลขานุการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

จำนวนการมาปฏิบัติราชการสาย ๔๓ ครั้ง เกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ แห่งประกาศเทศบาลตำบลพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
งดออกเสียง

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวณัฏชา ฉวีวรรณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑.๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)
๒๓. พนักงานเทศบาล ราย นางประครอง แซ่มรัมย์
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ประเมินฯ โดย
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐
ประเมินให้ ๖๖.๐๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ
๓๐ ประเมินให้ ๒๔.๐๐ รวมร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๙๐.๐๐
อยู่ในระดับดีเด่น สถิติการมาปฏิบัติราชการสาย ไม่มี

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ขำภูมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -
พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย นางประครอง แชมรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตามที่มติคณะกรรมการกลั่นกรอง คือ ร้อยละ ๔๐.๐๐ ระดับผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลทะเมนชัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ เนื่องด้วยข้อจำกัดเรื่องโควตาที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๒ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ลาทุกประเภท ๓ วัน มติคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นควร
ให้ ๔๐.๐๐ ระดับดีเด่น

จากข้อมูลทีเลขาธิการแจ้ง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานรายนี้
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ด้วยข้อจำกัด
เรื่องโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ด้วยข้อจำกัด
เรื่องโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
รายนี้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ด้วยข้อจำกัด
เรื่องโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ราย นางประครอง แชมรัมย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ลำดับต่อไปเป็นการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู
เทศบาล ให้เลขาธิการรายงานมติคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อเป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ที่ประชุมทราบด้วย

นางสาวณานิศา อาจปรุ
เลขานุการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

นางนุชนาฏ ชาญรัมย์
กรรมการ

นางสาวณัชชา ฉวีวรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - ไม่มี -
พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๖ อยู่ในระดับดี ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑๐ ตามประกาศเทศบาลตำบลทะเมนชัย เรื่อง กำหนดค่าร้อยละเพื่อเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรหมอ่อน
ประธานกรรมการ
นายพิพัฒน์ เรืองประโคน
กรรมการ

มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (รอบการประเมิน
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์ ผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๖ อยู่ในระดับดี ลาทุกประเภท ๔ วัน สายไม่มี
 ๒. นางถนอมศักดิ์ ชวตรรัมย์ ผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๖ อยู่ในระดับดี ลาทุกประเภท ๖ วัน สายไม่มี
- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

พนักงานครูเทศบาลเป็นรายบุคคล ซึ่งจากข้อมูลที่
เลขานุการแจ้งทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑

มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ครูเทศบาล ราย นางสาวจันทร์แรม แสนรัมย์

๒. นางถนอมศักดิ์ ชวตรรัมย์

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางถนอมศักดิ์ ชวตรรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑

นางอนุชา ชาญชัย
กรรมการ

นางสาวเนชชา นววรรณ
กรรมการ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางณอมศักดิ์ ขวตรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ราย นางณอมศักดิ์ ขวตรัมย์ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรอง เห็นควรให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑
มีท่านใดจะทักท้วง หรือมีข้อเสนอนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

หากไม่มี ขอมติที่ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ครูเทศบาล ราย นางณอมศักดิ์ ขวตรัมย์

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นางณอมศักดิ์ ขวตรัมย์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ซึ่งมีผลการ
ปฏิบัติงานร้อยละ ๗๖ อยู่ในระดับดี ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๑๐ ตามประกาศเทศบาลตำบล
ทะเมนชัย เรื่อง กำหนดค่าร้อยละเพื่อเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
(รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม - ไม่มี -

พ.ต.อ.สุเมธ บุญพรมอ่อน
ประธานกรรมการ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ท่านใดมีเรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมหรือไม่

หากไม่มีขอปิดประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวญาณิศา อาจปฐ)

เลขานุการ ฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สุเมธ บุญพรมอ่อน)

ประธานกรรมการ ฯ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางนุชนาฏ ชาตธรรมย์)

กรรมการ ฯ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวณัชชา นวีวรรณ)

กรรมการ ฯ