

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลพะเยา
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลตะเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๑.มาตรการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่ เกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ใน ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต ตามพรบ.การ อำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ การ ใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารงานบุคคล -จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	๒๐ ม.ค.๒๕๖๘	งานตรวจสอบภายใน	นายทวีเกียรติ ปรีชาพานิชพัฒนา นายกเทศมนตรีตำบลตะเมนชัย พร้อม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตะเมนชัย ได้เข้าร่วม กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบนของขวัญ ของที่ระลึก ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ณ โดมอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลตะเมนชัย เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของหน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ รับสินบนของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒.มาตรการป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้งผล การประเมิน ITA ไปปรับปรุง การทำงาน	นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์เพื่อ ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานตรวจสอบภายใน	นายทวีเกียรติ ปรีชาพานิชพัฒนา นายกเทศมนตรีตำบลตะเมนชัย พร้อม คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้า ส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลร่วม ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนและยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาล ตำบลตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒	มีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สูงขึ้นตามเป้าหมาย

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๓.มาตรการจัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการ แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน	กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานพร้อมทั้งเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานตรวจสอบภายใน	มีการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็น ปัจจุบันเพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ร่วมกัน	ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่
๔.มาตรการจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตประจำปี	ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานตรวจสอบภายใน	มีการจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตประจำปี เพื่อให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนว ปฏิบัติร่วมกัน	ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่
๕.มาตรการสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการด้าน การป้องกันการทุจริตและ ดำเนินการด้านจริยธรรมให้ ประชาชนทราบ	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและ การดำเนินการด้านจริยธรรมผ่านช่อง ทางการติดต่อของหน่วยงานให้ประชาชน ได้รับทราบปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานประชาสัมพันธ์ ผ่านแผนงานและ งบประมาณ สำนัก ปลัดเทศบาล	มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินงานในทุกด้านของหน่วยงานเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตให้ประชาชนทราบ ในทุกช่องทาง ได้แก่ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ Facebook LINE OFFICIAL Account ของหน่วยงานโดยมีการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่าง สม่ำเสมอ	ผลการประเมิน ITA ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่