



ประกาศเทศบาลตำบลตะเมนชัย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลตะเมนชัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองนางรองโดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะเมนชัยได้ยึดถือและปฏิบัติตาม โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวีเกียรติ ปรีชาพานิชพัฒนา)
นายกเทศมนตรีตำบลตะเมนชัย

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพะเยา เรื่อง แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพะเยา ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. จริยธรรมหลัก

๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแล ผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ - ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ - ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ - ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา - ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	- แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือทำลายความมั่นคงของชาติ - กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ - แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งจิตใจต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี - ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว - กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน - ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	- นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง - ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการละเมิดลิขสิทธิ์ - ปฏิเสธความรับผิดชอบ กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด - กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน

๑.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง - เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือประชาชนเป็นสำคัญ - บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในการรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี - ให้งานวัดแก่ผู้กระทำความดีและกล้าลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม - ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย - เื้ออประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น	- ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย เช่น การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญ หรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมทั้งการใช้คอมพิวเตอร์ หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ และการเล่นเกมในเวลาราชการ เป็นต้น - หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย - เื้ออประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัวพบบำเหน็จเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา - มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า - มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม อุทิศตน โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน - ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายหรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ - ร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจของตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ - ใช้ทรัพยากรขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจของเทศบาลเมืองนางรอง โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น - ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดตามกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม - มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี - รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม - ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งมั่นและจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ - ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว - ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง - ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ ฯลฯ โดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจสังคม - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ - เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจสังคม - เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อค่าตอบแทน

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยความเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย - ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน - พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตนเอง มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น - ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน - เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม - ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุสำเร็จ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาสังคมไทย	- กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ - นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้อง กับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาล เมืองนางรอง - พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้าย องค์กรตนเอง ทูจจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรเสื่อมเสีย

๒. จริยธรรมทั่วไป

๒.๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน - ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อนตนเอง และสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกัน พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนิน ชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุข แก่สังคม	- กระทำการขัดหรือแย้งกับระบบคุณธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล - ไม่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า เหมาะสม และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง	- ไม่ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ ทรัพย์สินของทางราชการโดยประมาท ปราศจาก ความระมัดระวัง เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ

๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมี อัธยาศัยที่ดี - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์แก่ประชาชน	- แสดงอารมณ์ที่ไม่พึงประสงค์ในระหว่างการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ หรือการให้บริการแก่ประชาชน - ไม่เต็มใจให้บริการ - ไม่รักษาประโยชน์ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

๒.๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรม ในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล

/ฐานะ...

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	ฐานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็น ทางการเมืองอันเป็นการขัดต่อรัฐธรรมนูญ

๒.๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- การจัดทำบริการสาธารณะอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นสำคัญ - พึงคำนึงเสมอว่าจัดทำบริการสาธารณะ เป็นการให้บริการจากเงินภาษีของประชาชน ฉะนั้นจึงควรใช้เงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เหมาะสม	- ไม่จัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งเป็นเหตุให้ประชาชนในพื้นที่ไม่ได้รับประโยชน์ ไม่ก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- นำข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันมิใช่การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งโดยเฉพาอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นเปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของหน่วยงานซึ่งเป็นข้อมูลที่ควรปกปิดตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่จำเป็นและไม่มีเหตุอันสมควร

๒.๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย อย่างยั่งยืน โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	- ไม่ใส่ใจเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อที่จะเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ตนเองและองค์กรให้เกิดการพัฒนา

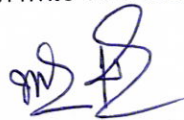
๒.๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบล ทะเมนชัยโดยตรง หรือในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	- ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๒.๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีข้อปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา	- กระทำการอันเป็นการเลี่ยงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำใดของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทะเมนชัยอาจเป็นการขัดต่อประมวลจริยธรรม ผู้นั้นต้องหยุดการกระทำดังกล่าว - กระทำการอันเป็นการละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีที่ควรประพฤติปฏิบัติสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทวีเกียรติ ปรีชาพานิชพัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลทะเมนชัย