

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### หลักการและเหตุผล

การปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กิจการงานบางประการที่รัฐมอบหมายให้หน่วยงาน ส่วนท้องถิ่นรับไปบริหารเองหรืออาจกล่าวได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางของรัฐให้กับท้องถิ่น โดยรัฐได้มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการบริหารภายใต้ขอบเขตของกิจกรรมที่รัฐมอบหมายให้กระทำนั้น หน่วยการปกครองท้องถิ่นจึงเป็นองค์กรที่มีลักษณะอันประกอบด้วย การมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมมีสิทธิตามกฎหมายที่จะดำเนินการปกครองท้องถิ่นสามารถแบ่งเบาภาระของรัฐและสามารถให้บริการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ อย่างรวดเร็วตามความต้องการของแผนยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นในการวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. ๒๕๔๖ : ๑๑)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงานโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้องและประสานสนับสนุนในจุดมุ่งหมายร่วมกัน ซึ่งนอกจากจะทำให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้ว ในหมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้บัญญัติการติดตามและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลังจากที่ได้นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเป็นเวลา ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ที่ได้ระบุในข้อ ๒๘ - ๒๙ ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า “ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับกำหนดแนวทาง วิธีการและให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยให้รายงานผลและเสนอความคิดเห็นที่ได้ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีและจะต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ - ๒๙ โดยตรง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ให้ประชาชนทราบต่อไป

## ความหมายของการติดตามและประเมินผล

**การติดตาม (Monitoring)** หมายถึง การเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตาม แผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมุ่งที่จะตอบคำถามหลักว่า ในการดำเนินงานนั้น ได้รับทรัพยากรครบถ้วนหรือไม่ได้ปฏิบัติงาน ตามแผนงานที่กำหนดหรือไม่ ได้ผลตรงตามที่กำหนดหรือไม่ ข้อมูลจากการติดตามจะเป็น ประโยชน์อย่างยิ่งต่อการเร่งรัดให้งาน/โครงการ ดำเนินไปตรงตามเป้าหมายของแผนงานและแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา การติดตามผลจึงต้องดำเนินการอย่างสม่ำเสมอในหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ ให้ตนเอง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ตลอดจนผู้รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการทุกระดับ เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไข อำนวยความสะดวก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

**การประเมินผล (Evaluation)** หมายถึง การตรวจสอบความก้าวหน้าของแผนงาน/โครงการ ตลอดจนการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการนั้น ๆ ว่ามีมากน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น จึงเป็นกระบวนการบ่งชี้ถึงคุณค่าของแผนงาน/โครงการ ว่าได้ผลตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการนั้นหรือไม่เพียงใด จากคำนิยามดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการติดตามเป็นกระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการส่วนการประเมินผลอาจจะประเมินได้ในทุกช่วงของแผนงาน/โครงการ นับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำ แผนงาน/โครงการ ขณะ ดำเนินงานในจุดต่าง ๆ และเมื่อสิ้นสุดแผน สิ้นปีงบประมาณหรือแผนงาน/โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

จะเห็นได้ว่า การ ติดตามเป็นกระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ส่วนการประเมินผลอาจจะประเมินได้ในทุกช่วงของแผนงาน/โครงการ นับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำแผนงาน/โครงการ ขณะดำเนินงานในจุดต่าง ๆ และเมื่อสิ้นสุดแผน สิ้นปี งบประมาณหรือแผนงาน/โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

## ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นเรื่องที่สำคัญมาก และเป็นหัวใจของการใช้แนวทางเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีลักษณะของการปฏิบัติที่ความต่อเนื่อง

การติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจะมีประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริหาร ดังนี้

๑. ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแก้ไขปัญหานั้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร

๒. ช่วยให้ดำเนินการตามแผนได้ราบรื่น สามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหาอุปสรรคอย่างได้ผล หรือปรับแผนให้เหมาะสมมากขึ้น

๓. ทำให้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการอย่างชัดเจน อะไรประสบความสำเร็จแล้วสิ่งใดยังต้องทำต่อไป จำนวนเท่าไร อันจะเป็นข้อมูลไปสู่การตัดสินใจไปสู่สภาพปัจจุบันปัญหาความต้องการ ซึ่งเป็นการควบคุมวงจร

๔. สามารถจัดทำระบบเตือนล่วงหน้า เนื่องจากได้เห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้น

ถ้ามีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ย่อมทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริง การวางแผนงาน/โครงการสามารถทำได้ตรงตามเป้าหมาย หรือสามารถปรับปรุงแก้ไขแผนงาน/โครงการให้เหมาะสมมากขึ้น สามารถทราบผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เมื่อเริ่ม วางแผนใหม่อีกครั้งก็จะมีข้อมูลสารสนเทศที่ชัดเจน เทียงตรงและเป็นปัจจุบัน สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ขอบเขตของการติดตามและประเมินผล

### ๑. ขอบเขตเนื้อหา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประเมินผลตามโครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้มีมติที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีความเห็นว่าควรติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ ๒. การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง ๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง" ๔. การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๖. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ ๗. การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย และเป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๑๖๐ คน จากการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ และทำการสุ่มกระจายไปยังหมู่บ้านต่าง ๆ ด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Sample Random Sampling) จำนวน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านทะเลเม่นชัย , หมู่ที่ ๒ บ้านทะเลเม่นชัย , หมู่ที่ ๓ บ้านหนองตาด และหมู่ที่ ๕ บ้านหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๗ บุปเปบ , หมู่ที่ ๘ บ้านสวนคร้ว , หมู่ที่ ๑๓ บ้านบุลินฟ้า , หมู่ที่ ๑๔ บ้านทะเลเม่นชัย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี ๓ ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ (Check List) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) และแบบปลายเปิด (Open Form) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๑ - ตุลาคม ๒๕๖๒

### นิยามศัพท์เฉพาะ

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานครและการปกครองพิเศษเมืองพัทยา ในการศึกษาครั้งนี้หมายถึง เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. โครงการตามเทศบัญญัติ หมายถึง โครงการที่ผ่านคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย พิจารณาและผ่านสภาท้องถิ่นแล้วพร้อมได้ประกาศเป็นเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. แผนพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ที่ประกาศใช้แล้ว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่

- ๔.๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ
- ๔.๒ การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง
- ๔.๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง"
- ๔.๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๔.๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ๔.๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๔.๗ การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน

๕. การติดตามและประเมินผล หมายถึง การดำเนินการที่จะทำให้เราทราบว่าขณะนี้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสี่ปีถึงระยะใดแล้ว ซึ่งการติดตามโครงการจะดำเนินการตามดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ส่วนการประเมินหมายถึง การประเมินโครงการตามแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒ เฉพาะโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จว่าผู้ได้รับการประโยชน์มีระดับความพึงพอใจอย่างไร และมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลอย่างไร ตามแนวทางวิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยกำหนดขึ้น

### **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหารทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแก้ไขปัญหานั้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร
๒. การดำเนินการตามแผนมีความราบรื่น สามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหาอุปสรรคอย่างได้ผล หรือปรับแผนให้เหมาะสมมากขึ้น
๓. ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการอย่างชัดเจน อะไรประสบผลสำเร็จแล้วสิ่งใดยังต้องทำต่อไป จำนวนเท่าไร อันจะเป็นข้อมูลไปสู่การตัดสินใจไปสู่สภาพปัจจุบันปัญหาความต้องการ ซึ่งเป็นการวนครบวงจร

## บทที่ ๒

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ศึกษา รวบรวมแนวคิด และมีเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังนี้

๒. การปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล
๓. บริบทของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย

#### แนวคิด ทฤษฎี เกี่ยวกับประสิทธิภาพ

ในการศึกษาครั้งนี้ได้นำแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาประกอบการศึกษาครั้งนี้ การจัดองค์กรเป็นเรื่องของการพัฒนาโครงสร้างองค์กรเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ การจัดการจำเป็นต้องมีเครือข่ายของการตัดสินใจและศูนย์กลางการติดต่อสื่อสาร Harrington (๑๙๙๖, pp. ๑๘๕๓-๑๘๖๑) ได้ให้คำนิยามประสิทธิภาพรวมขององค์กรโดยให้ ความสำคัญที่โครงสร้างและเป้าหมายขององค์กร (Organization's Structure and its Goals) ซึ่ง กำหนดหลักประสิทธิภาพไว้ ๑๒ ประการ ที่สะท้อนถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการบริหาร จัดการที่มีระบบโดยมุ่งที่การทำงานให้เหมาะสมและง่ายขึ้น ซึ่งจะลดความสิ้นเปลืองในด้านต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้ ๑. กำหนดจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน (Clearly Defined Ideal) ผู้บริหารต้องทราบถึงสิ่งที่ ต้องการเพื่อลดความคลุมเครือและความไม่แน่นอน ๒. ใช้หลักเหตุผลทั่วไป (Common Sense) ผู้บริหารต้องพัฒนาความสามารถสร้าง ความแตกต่างโดยค้นหาความรู้และคำแนะนำให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ๓. คำแนะนำที่ดี (Competent Counsel) ผู้บริหารต้องการคำแนะนำจากบุคคลอื่น ๔. วินัย (Discipline) ผู้บริหารควรกำหนดองค์กรเพื่อให้พนักงานเชื่อถือตามกฎและวินัย ต่าง ๆ ๕. ความยุติธรรม (Fair Deal) ผู้บริหารควรให้ความยุติธรรมและความเหมาะสม ๖. มีข้อมูลที่เชื่อถือได้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและแน่นอน (Reliable, Diate, Accurate, and Permanent Records) ผู้บริหารควรมีข้อเท็จจริงเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ๗. ความฉับไวของการจัดส่ง (Dispatching) ผู้บริหารควรใช้การวางแผนตามหลัก วิทยาศาสตร์สำหรับแต่ละหน้าที่เพื่อให้องค์กรทำหน้าที่ได้อย่างราบรื่นและบรรลุจุดมุ่งหมาย ๘. มาตรฐานและตารางเวลา (Standards and Schedules) ผู้บริหารต้องพัฒนาวิธีการ ท างานและกำหนดเวลาทำงานสำหรับแต่ละหน้าที่ ๙. สภาพมาตรฐาน (Standardized Conditions) ผู้บริหารควรรักษาสภาพแวดล้อมให้ดี ๑๐. การปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน (Standardized Operations) ผู้บริหารควรรักษารูปแบบมาตรฐานของวิธีการปฏิบัติที่ดี ๑๑. มีคำสั่ง การปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานระบุไว้ (Written Standard-practice Instructions) ผู้บริหารต้องระบุการทำงานที่มีระบบถูกต้องและเป็นลายลักษณ์อักษร ๑๒. การให้รางวัลที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency Reward) ผู้บริหารควรให้รางวัลพนักงาน สำหรับการทำงานที่เสร็จสมบูรณ์ Zaleanik et al. (๑๙๕๘,p. ๔๐ อ้างถึงใน สุรพงษ์ เหมือนเผ่าพงษ์, ๒๕๔๐, หน้า๓๗) ได้กล่าว ไว้ว่าในการปฏิบัติงานด้วยดีหรือไม่นั้นเป็นปฏิบัติจะต้องการตอบสนองความต้องการภายในและ ภายนอก (Internal and External Need) ซึ่งได้รับการตอบสนองแล้วย่อม หน้ายการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งความต้องการภายนอกได้แก่๑) รายได้หรือค่าตอบแทน ๒) ความมั่นคง ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๓) สภาพแวดล้อมทางกายนอก๔) ตำแหน่งหน้าที่๕) รักษาระเบียบวินัย ในการทำงาน ๖) ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ๗) งานเชื่อถือได้๘) มีคุณภาพและลงทะเลเบียน เป็นหลักฐาน ๘) งานควรมีลักษณะแจ้งให้ทราบถึงการดำเนินงานอย่างทั่วถึง ๙) งานสำเร็จทันเวลา ๑๐) ผลของงานได้มาตรฐาน ๑๑) การดำเนินงานสามารถยึดมาตรฐานได้ ๑๒) กำหนดมาตรฐานที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน ๑๓) ให้บำเหน็จรางวัลแก่งานที่ดี Merton (๑๙๔๐) นักสังคมวิทยาที่เสนอข้อโต้แย้งเป็นคนแรกเกี่ยวกับ

ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลิกภาพของคนในองค์กรกับโครงสร้างขององค์กรว่าจะก่อให้เกิดผลซึ่งไม่คาดหวัง ๑๕ ตามมาได้โดยเฉพาะองค์กรที่มีโครงสร้างแบบ Bureaucracy เขากล่าวว่าการควบคุมและ การประสานงานโดย อาศัยกฎข้อบังคับในการจัดองค์กรที่มีเหตุผลและกฎข้อบังคับช่วยให้ สามารถทำนายพฤติกรรมของคนใน องค์กรได้แต่ก็จะทำให้พฤติกรรมนั้นมีความยืดหยุ่นได้น้อย การเน้นที่ใช้กฎข้อบังคับเพื่อองค์กรจะทำให้ สมาชิกในองค์กรนำเอากฎข้อบังคับขององค์กร มาเป็นเป้าหมายของตนเองกฎเกณฑ์ข้อบังคับขององค์กรจะ ไม่ใช่วิถีทาง (Means) ที่จะทำ ให้ เป้าหมายขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่จะเป็นเป้าหมาย ของสมาชิกในองค์กร แทนที่จะเป็นวิธีการที่ทำให้งานสำเร็จด้วยการเข้าแทนที่ “Displacement” เป้าหมายของ องค์กร โดยเป้าหมายของบุคคลเช่นนี้จะนำไปสู่ความรู้ประสิทธิภาพขององค์กรข้อโต้แย้งของเมอร์ตันนี้ ปรากฏ อยู่ในบทความเรื่อง “Bureaucratic Structure and Personality” ภายหลังจากที่แนวความคิดเรื่อง Bureaucracy ได้เป็นที่ยอมรับกันว่าจะช่วยให้องค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น สำหรับผลที่ไม่พึง ประสงค์ที่จะ เกิดขึ้นตามมาอันเนื่องมาจากการเน้นการควบคุมเพื่อให้สามารถคาดการณ์พฤติกรรม ของปัจเจกชนในองค์กรที่ เมอร์ตัน เสนอไว้มี ๓ ประการคือ ๑. ลดความสัมพันธ์อันเป็นการส่วนตัวของสมาชิกในองค์กรลงการเลื่อนขั้นและ ประเมินบุคคลขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ของแต่ละคนในด้านงาน ๒. มีการเพิ่มกฎระเบียบ ข้อบังคับในองค์กร มากขึ้น สมาชิกขององค์กรจะนำกฎระเบียบ มาเป็นเป้าหมายมาเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานแทนเป้าหมาย ที่เป็นจริงขององค์กร ๓. มีการเพิ่มการใช้การแบ่งแยกออกเป็น ลำดับชั้นเป็นเทคนิคของการตัดสินใจซึ่ง หมายถึงการไม่แสวงหาทางเลือกที่สามารถปฏิบัติได้จริงแต่จะจำแนกออกเป็นลำดับชั้นว่า อะไรควร จะตัดสินใจก่อนและรอง ๆ ลงไปคืออะไรเป็นการกำหนดแนวทางในการตัดสินใจที่ สำคัญเพียงแนวทางเดียว โดย ไม่ให้มีโอกาสเลือกตัดสินใจได้แม้ว่าสถานการณ์จะต่างกัน Ryan and Smith(๑๙๕๔ อ้างถึงใน สินเลิศ สุขุม, ๒๕๔๓, หน้า ๑๙) ได้พูดถึงประสิทธิภาพ ของบุคคล(Human Efficiency) ว่าเป็นความสัมพันธ์ระหว่างผลลัพธ์ใน แง่บวกกับสิ่งที่ทุ่มเทและ ลงทุนให้กับงาน ซึ่งประสิทธิภาพในการท างานนั้นมองจากแง่มุมของการท างานของ แต่ละบุคคล โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับสิ่งที่ให้กับงาน เช่น ความพยายาม กำลังงาน กับผลลัพธ์ที่ได้จากงาน นั้น Simon (๑๙๖๐, p. ๑๘๐ อ้างถึงใน แสงรัตน์มงคลมาศ, ๒๕๑๔, หน้า ๘๑) ได้ให้ทรรศนะเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพไว้ว่างานใดจะมีประสิทธิภาพสูงสุดให้ดูจากความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยนำเข้า (Input) กับผลผลิต (Output) ที่ได้รับออกมา เพราะฉะนั้นประสิทธิภาพจึงเท่ากับ ผลผลิตลบด้วยปัจจัยนำเข้าและถ้าเป็นการบริหาร ราชการก็บวกความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ(Satisfaction) เข้าไปด้วย ซึ่งเขียนเป็นสูตรได้ดังนี้  $16 E = (O-I) + S$  E คือ ประสิทธิภาพของงาน (Efficiency) O คือผลผลิตหรือผลงานที่ได้รับ (Output) I คือ ปัจจัย นำเข้าหรือทรัพยากรทางการบริหารที่ใช้ไป (Input) S คือความพึงพอใจในผลงานที่ออกมา (Satisfaction) Good (๑๙๗๓, p. ๑๙๓) ให้ความหมายของประสิทธิภาพว่า หมายถึง ความสามารถ สำเร็จ ทำให้เกิด ความสำเร็จตามความปรารถนาโดยใช้เวลาและความพยายามเล็กน้อยก็สามารถ ให้ผลงานที่ได้สำเร็จลงอย่าง สมบูรณ์ Certo (๒๐๐๐, p. ๙) ได้ให้คำนิยามของประสิทธิภาพและประสิทธิผลว่า ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ประสิทธิผล มุ่งทำให้เกิดการ “ทำสิ่งที่ถูกต้อง (Doing the Right Things)” ส่วน คำว่าประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง เป็นวิธีการจัดสรรทรัพยากร เพื่อให้เกิดความสิ้นเปลืองน้อยที่สุดโดยสามารถ บรรลุจุดมุ่งหมายโดยใช้ทรัพยากรต่ำสุด กล่าวคือเป็นการใช้โดย มีเป้าหมาย (Goal) คือ ประสิทธิภาพหรือให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้สูงสุดอาจเรียกว่า “ทำสิ่งต่าง ๆ ให้ ถูกต้อง (Doing Things Right)” แสงรัตน์มงคลมาศ(๒๕๑๔, หน้า ๑๐๐) ได้ศึกษาความหมายของประสิทธิภาพ จาก ทรรศนะของบุคคลต่าง ๆ พบว่า มมองประกอบพร้อมตรงกันอย่างน้อยหนึ่งคือ ประสิทธิภาพหมายถึง ความสามารถในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งให้สำเร็จลุล่วงไปโดยดีที่สุด ซึ่งความหมายของ คำว่าโดยดีที่สุดใน ด้านธุรกิจหมายถึงการให้ได้ผลกำไรสูงสุดแต่ถ้าเป็นการบริหารราชการหมายถึง ความสามารถในการสร้าง ความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการได้สูงสุด เสาวภาคย์ตีวาจา (๒๕๒๙อ้างถึงใน สินเลิศ สุขุม, ๒๕๔๓,

หน้า๑๙) ได้สรุปไว้ว่า ประสิทธิภาพในการท างานหมายถึงความพร้อมและความพยายามและรวมไปถึงความสามารถ ที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยการประเมินประสิทธิภาพในการท างานนั้นไม่สามารถทำได้โดยตรง เนื่องจากหน่วยในการจัดสิ่งทีลงทุนลงไปเช่นเงินความพยายามแรงงานนั้นเป็นคณะหน่วยในการวัดผลลัพธ์ คือ ผลการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงใช้วิธีการเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ซึ่งหมายถึงการวัดว่า ผลลัพธ์ที่ได้ตรงตามเป้าหมายหรือไม่ ดิน ปรัชญาพุทธ (๒๕๓๖, หน้า๑๓๐) ได้ให้ความหมายไว้ในหนังสือ “ศัพท์รัฐประศาสนศาสตร์”ว่าประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึงการสนับสนุนให้มีวิธีการบริหาร ที่จะได้รับผลดีมากที่สุดโดยสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายน้อยที่สุดนั่นก็คือการลดค่าใช้จ่ายด้านวัตถุและบุคลากรลงในขณะที่พยายามเพิ่มความแม่นยำตรงความเร็วและความราบเรียบของการบริหารให้มากขึ้น

## การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล

### การจัดการปกครองแบบเทศบาลก่อนการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕

แนวความคิดเกี่ยวกับการจัดการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เกิดขึ้นในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวภายหลังการจัดตั้งสุขาภิบาล โดยมีการตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งที่เรียกว่า คณะกรรมการจัดการประชาภิบาล ทำหน้าที่ดูงานกิจการสุขาภิบาลตามหัวเมือง ต่าง ๆ และจัดทำรายงานประกอบการพิจารณาจัดตั้งประชาภิบาลหรือเทศบาลและได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นอีกชุดหนึ่งจัดทำร่างพระราชบัญญัติเทศบาล เสนอที่ประชุมสมุหเทศาภิบาล แต่ยังไม่มีการประกาศใช้จนกระทั่งเกิดการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็นระบอบประชาธิปไตย เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๔๗๕ (สนธิ เตชานนท์.๒๕๑๙ : ๕)

### การจัดการปกครองแบบเทศบาลหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕

ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองประเทศจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์สู่ระบอบประชาธิปไตย รัฐบาลได้พยายามกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ท้องถิ่น โดยออกกฎหมายว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นครั้งแรกเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๖ และมีการจัดตั้งเทศบาลเป็นครั้งแรก เมื่อ พ.ศ.๒๔๗๘ โดยยกฐานะของสุขาภิบาลที่มีอยู่ ๓๕ แห่งขึ้นเป็นเทศบาล ( ชวงศ์ ฉายบุตร. ๒๕๓๙ : ๙๐- ๙๑) และได้มีการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลหลายครั้งจนถึงที่ใช้ปัจจุบัน คือ พระราชบัญญัติเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

### หลักเกณฑ์การจัดตั้งเทศบาล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดตั้งท้องถิ่นใดขึ้นเป็นเทศบาลไว้ว่าเมื่อท้องถิ่นใดมีสภาพอันสมควรยกฐานะเป็นเทศบาลให้จัดตั้งเทศบาลนั้นๆ เป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง หรือเทศบาลนคร ตามพระราชบัญญัตินี้ (สำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. ๒๕๔๗ : ๒๐-๒๑) ให้เทศบาลเป็นทบวงการเมือง มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น (มาตรา ๗) ทั้งนี้ กฎหมายได้กำหนดให้จัดตั้งเทศบาลขึ้นได้ ๓ ประเภท ดังนี้

๑. เทศบาลตำบล ได้แก่ ท้องถิ่นซึ่งมีประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลตำบล ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นให้ระบุชื่อและเขตเทศบาลไว้ด้วย (มาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕)

๒. เทศบาลเมือง ได้แก่ ท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งศาลากลางจังหวัดหรือท้องถิ่นชุมนุมชนที่มีราษฎรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ คนขึ้นไป ทั้งมีรายได้พอควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่อันต้องทำตามพระราชบัญญัตินี้ และซึ่งมีประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะเป็นเทศบาลเมือง ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นให้ระบุชื่อและเขตของเทศบาลไว้ด้วย(มาตรา๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒)พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖)

๓. เทศบาลนคร ได้แก่ ท้องถิ่นชุมนุมชนที่มีราษฎรตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ คนขึ้นไป ทั้งมีรายได้พอควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่อันต้องทำตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งมีประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะเป็นเทศบาลนคร ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นให้ระบุชื่อและเขตเทศบาลไว้ด้วย (มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖)

### องค์ประกอบขององค์การเทศบาล

องค์การเทศบาลประกอบด้วยสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี

#### ๑. สภาเทศบาล

สภาเทศบาลประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามจำนวนดังต่อไปนี้

๑.๑ สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน ๑๒ คน

๑.๒ สภาเทศบาลเมือง ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน ๑๘ คน

๑.๓ สภาเทศบาลนคร ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน ๒๔ คน

ทั้งนี้ในกรณีที่ตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภาเทศบาลประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลที่มีอยู่ (มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๐)

บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล มีดังนี้

๑. การตราเทศบัญญัติ เทศบัญญัติ คือ กฎข้อบังคับของท้องถิ่นซึ่งมีผลใช้บังคับได้เฉพาะในเขตเทศบาลนั้น ๆ เท่านั้น โดยสภาบัญญัติเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการตราเทศบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อบทกฎหมาย ในกรณีดังต่อไปนี้เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามหน้าที่ของเทศบาลที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเทศบาลเมื่อมีกฎหมายบัญญัติให้เทศบาลตราเทศบัญญัติหรือให้อำนาจตราเทศบัญญัติเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายฉบับนั้น ๆ

๒. การตั้งกระทู้ถาม ในที่ประชุมสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลมีสิทธิตั้งกระทู้ถามนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีในข้อความใด ๆ อันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้ แต่นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีมีสิทธิที่จะไม่ตอบ เมื่อเห็นว่าข้อความนั้น ๆ ยังไม่ควรเปิดเผยเพราะเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญทางเทศบาล (มาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๗)

๓. การตั้งคณะกรรมการสภาเทศบาลมีอำนาจเลือกสมาชิกสภาเทศบาลตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของสภาเทศบาลและมีอำนาจเลือกบุคคลเป็นหรือมิได้เป็นสมาชิก ตั้งเป็นคณะกรรมการวิสามัญของเทศบาล เพื่อกระทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาเทศบาล แล้วรายงานต่อสภาเทศบาล

๔. ในการตั้งคณะกรรมการวิสามัญข้างต้น นายกเทศมนตรีมีสิทธิเสนอชื่อบุคคล ผู้เป็นหรือมิได้เป็นสมาชิก เพื่อให้สภาเทศบาลแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการวิสามัญได้ไม่เกิน ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดคณะกรรมการที่สภาเทศบาลตั้งขึ้นข้างต้น จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ (มาตรา ๓๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๙)

๕. การเปิดอภิปรายทั่วไปในที่ประชุมสภาเทศบาล สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่มีสิทธิเข้าชื่อเสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปในที่ประชุมสภาเทศบาล เพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นในปัญหาอันเกี่ยวกับการบริหารราชการเทศบาลโดยไม่มีการ



ลงมติ ญัตติดังกล่าวให้ยื่นต่อประธานสภาเทศบาลและให้ประธานสภาเทศบาลกำหนดวันสำหรับการอภิปรายทั่วไป ซึ่งต้องไม่เร็วกว่าห้าวันและไม่ช้ากว่าสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับญัตติ แล้วแจ้งให้นายเทศมนตรีทราบ

## ๒. นายกเทศมนตรี

เทศบาลให้มีนายกเทศมนตรีคนหนึ่ง ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (มาตรา ๔๘ ทวิ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๑๐)

นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย
๒. รับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

เทศบัญญัติและนโยบาย

๓. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล

๔. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกเทศมนตรีที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการ

นายกเทศมนตรี

๕. วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่น

๘. ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน

เทศบาลและลูกจ้าง

ในการประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการตามข้อ ๒๕๔ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่น โดยมีแนวทางการกำหนดดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล ให้มีเจ้าหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นเจ้าหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๒. กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลหรือเมืองพัทยาและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. กองคลัง สำนักการคลังมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภททะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองช่าง สำนักการช่างมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุง

การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานที่เกี่ยวกับ แผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีหน้าที่เกี่ยวกับ สาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย กองป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองแพทย์จะมีงานด้านการ รักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุขและงานทันตสาธารณสุข

๖. กองการศึกษา สำนักการศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและ พัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการ ศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยาย โอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งาน กิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและ การศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองสวัสดิการและสังคม สำนักสวัสดิการสังคมมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคม สงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชน แออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นและงานสาธารณะ การให้ คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘. กองการประปา สำนักการประปามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมการผลิต และการจำหน่ายน้ำประปา การติดตั้งประปา ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณรายได้ รายจ่าย การบัญชี พัสดุ การวางแผนปรับปรุงในข้อบกพร่องต่าง ๆ ของการประปา รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง

๙. กองการแพทย์ สำนักการแพทย์มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพยาบาลและการ บริการทางการแพทย์ งานวิชาการและแผนงานทางด้านการแพทย์พยาบาลและบริการสาธารณสุข งานเภสัช กรรม ทันตสาธารณสุข งานชันสูตรและรังสีวิทยา งานเวชกรรม งานผู้ป่วยนอก งานผู้ป่วยในและห้องคลอด งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี รวมทั้งงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. กองช่างสุขาภิบาล สำนักการช่างสุขาภิบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการ จัดการสิ่งแวดล้อม ด้านพัสดุที่ใช้แล้ว (ขยะ) การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมออกแบบและก่อสร้างอาคาร โรงงานที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การควบคุมดูแลรักษาตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและมลพิษในด้านอื่นๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจรับ พัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๒. แขวง มีหน้าที่ความรับผิดชอบกิจการภายในแขวงในส่วนที่เป็นอำนาจหน้าที่ของ ปลัดเทศบาล โดยให้มีสำนักงานแขวง งานการศึกษา งานคลัง งานสวัสดิการสังคม งานการประปา งาน

สาธารณสุข งานช่าง อยู่ในแขวงหรืออาจจะให้มีการแบ่งส่วนงานอื่น ๆ ที่จำเป็นมาปฏิบัติหน้าที่ในแขวงนั้น รวมทั้งปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ อาจจัดให้มีฐานะเป็นสำนัก กอง ฝ่าย แผนกหรืองานก็ได้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานได้ตามความเหมาะสมของแต่ละเทศบาล

### หน้าที่ของเทศบาล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติและหน้าที่ที่จะเลือกปฏิบัติ นอกจากนั้น เทศบาลยังมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเฉพาะอื่นๆ กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องปฏิบัติและหน้าที่ที่จะเลือกปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ซึ่งแบ่งตามฐานะเทศบาล โดยหน้าที่ของเทศบาลตำบลมีดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่บังคับหรือหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย (มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติม (๗) และเพิ่มเติมความโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ โดยเพิ่มเติมความใน (๘) และ (๙)

เทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ๑.๒ ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- ๑.๓ รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๑.๔ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๑.๕ ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๑.๖ ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

๑.๗ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๑.๘ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๑.๙ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๒. ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจกรรมใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (มาตรา ๕๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๑ มาตรา ๓)

๒.๑ ให้มีน้ำสะอาดหรือประปา

๒.๒ ให้มีโรงฆ่าสัตว์

๒.๓ ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๒.๔ ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

๒.๕ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒.๖ ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

๒.๗ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๒.๘ ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

๒.๙ เทศพาณิชย์

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลได้กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติแผนชั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดภารกิจของเทศบาลเป็น ๖ ด้าน (แผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลหนองบัววง ๒๕๕๒-๒๕๕๔. ๒๕๕๑ : ๑๔-๑๖) ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ๑.๑ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
  - ๑.๒ ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
  - ๑.๓ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
  - ๑.๔ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
  - ๑.๕ การสาธารณสุขการ
  - ๑.๖ การควบคุมอาคาร
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้
  - ๒.๑ รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ
  - ๒.๒ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
  - ๒.๓ ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
  - ๒.๔ การสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมการพัฒนาและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ (คนชรา) และผู้พิการ (ผู้ด้อยโอกาส)
  - ๒.๕ ให้มีโรงฆ่าสัตว์ หรือการจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
  - ๒.๖ ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
  - ๒.๗ การจัดการศึกษา
  - ๒.๘ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
  - ๒.๙ การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
  - ๒.๑๐ การส่งเสริมกีฬา
  - ๒.๑๑ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
  - ๒.๑๒ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความสงบ มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
  - ๓.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
  - ๓.๒ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
  - ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
  - ๓.๔ การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
  - ๓.๕ การผังเมือง
  - ๓.๖ การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
  - ๓.๗ การดูแลรักษาที่สาธารณะ
  - ๓.๘ การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๔. ด้านพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
  - ๔.๑ การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
  - ๔.๒ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
  - ๔.๓ เทศพาณิชย์
  - ๔.๔ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
  - ๔.๕ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
  - ๔.๖ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๕.๑ การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
  - ๕.๒ การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
  - ๕.๓ การจัดการ การบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน
๖. ด้านสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
  - ๖.๒ ให้มีเครื่องใช้ดับเพลิง
  - ๖.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - ๖.๔ กิจกรรมอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
  - ๖.๕ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติกำหนด

### การคลังและทรัพย์สินของเทศบาล

งบประมาณประจำปีของเทศบาลต้องตราขึ้นเป็นเทศบัญญัติ ถ้าเทศบัญญัติงบประมาณออกไม่ทันปีใหม่ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลาง ถ้าในปีใดจำนวนเงินซึ่งได้อนุญาตไว้ตามงบประมาณปรากฏว่าไม่พอสำหรับการใช้จ่ายประจำปีก็ดี หรือมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งรายรับหรือรายจ่ายขึ้นใหม่ ในระหว่างปีก็ดีให้ตราขึ้นเป็นเทศบัญญัติงบประมาณเพิ่มเติม(มาตรา ๖๕) (สำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. ๒๕๔๗ : ๔๐ - ๔๑)

รายได้ของเทศบาลอาจมีรายได้ ดังต่อไปนี้

๑. ภาษีอากรตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้
๒. ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาตและค่าปรับ ตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้
๓. รายได้จากทรัพย์สินของเทศบาล
๔. รายได้จากการสาธารณูปโภคและเทศพาณิชย์
๕. พันธบัตรหรือเงินกู้ตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้
๖. เงินกู้จากกระทรวง ทบวง กรม องค์การ หรือนิติบุคคลต่าง ๆ
๗. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๘. เงินและทรัพย์สินอย่างอื่นที่มีผู้อุทิศให้
๙. รายได้อื่นใดตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้

รายจ่ายของเทศบาลอาจมีรายจ่าย ดังต่อไปนี้

๑. เงินเดือน
๒. ค่าจ้าง
๓. เงินตอบแทนอื่น ๆ
๔. ค่าใช้สอย
๕. ค่าวัสดุ
๖. ค่าครุภัณฑ์
๗. ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น ๆ
๘. เงินอุดหนุน
๙. รายจ่ายอื่นใดตามข้อผูกพันหรือตามที่มีกฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทย

กำหนดไว้ (มาตรา ๖๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๓)

## การควบคุมเทศบาล

การควบคุมดูแลเทศบาลให้ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ โดยถูกต้องตามกฎหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย ในการนี้ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำตักเตือนเทศบาลและตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสารหรือสถิติ ใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจงหรือสอบสวนก็ได้ และให้นายอำเภอมีอำนาจหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดควบคุมดูแลเทศบาลตำบลในอำเภอนั้นให้ปฏิบัติการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมีความถูกต้องตามกฎหมาย (มาตรา ๗๑) (สำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา. ๒๕๔๗ : ๔๑ - ๔๒)

การสั่งเพิกถอนหรือสั่งให้ระงับการปฏิบัติของนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรี เมื่อนายอำเภอ ในกรณีแห่งเทศบาลตำบลในอำเภอนั้นหรือผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีแห่งเทศบาลเมือง และเทศบาลนครเห็น ว่า นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีผู้ใดปฏิบัติการของเทศบาลไปในทางที่อาจเป็นการเสียหายแก่ เทศบาลหรือเสียหายแก่ราชการและนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี ได้ชี้แจงแนะนำตักเตือน แล้วไม่ปฏิบัติตามนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณีมีอำนาจหน้าที่จะสั่งเพิกถอนหรือสั่งให้ระงับ การปฏิบัติของนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีนั้นไว้ก่อนได้ แล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรีบรายงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยทราบภายในกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยวินิจฉัยสั่งการตามสมควร (มาตรา ๗๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๔) การสั่งให้นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาลหรือรอง ประธานสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่านายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล หรือรองประธานสภาเทศบาลปฏิบัติการฝ่าฝืนต่อความสงบเรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของ ประชาชน ละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ หรือมีความประพฤติในทางจะนำมาซึ่ง ความเสื่อมเสียแก่ศักดิ์ตำแหน่งหรือแก่เทศบาลหรือแก่ทางราชการ ให้เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยพร้อมด้วยหลักฐานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาจใช้ดุลพินิจสั่งให้นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาลหรือรองประธานสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่งก็ได้ คำสั่งของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยให้เป็นที่สุด (มาตรา ๗๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕)

การยุบสภาเทศบาล เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในเขตเทศบาลหรือประโยชน์ของประเทศเป็น ส่วนรวมผู้ว่าราชการจังหวัดจะรายงานเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อยุบสภาเทศบาล ก็ได้ เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจยุบสภาเทศบาลและให้แสดงเหตุผลไว้ในคำสั่งด้วย เมื่อมีการยุบสภาหรือถือว่ามี การยุบสภาเทศบาลตามพระราชบัญญัติให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลขึ้นใหม่ตามกฎหมายว่าด้วยการ เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลภายในสี่สิบห้าวัน (มาตรา ๗๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓)

## บริบทของเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย

### ๒.๑ ประวัติความเป็นมา

ชุมชนทะเลเมนชัย มีการตั้งจัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เป็น สุขาภิบาลทะเลเมนชัย โดย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๒๖ โดยมีพื้นที่บางส่วนของตำบลทะเลเมนชัยและตำบล หนองบัวโคก รวมพื้นที่ ๘.๒๕ ตารางกิโลเมตร เป็นเขตสุขาภิบาล

ต่อมา เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ สุขาภิบาลทะเลเมนชัยได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะขึ้นเป็น “เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย” ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ โดยใช้ชื่อและเขตตามสุขาภิบาลเดิมที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะ โดยใช้ศาลาประชาคมอำเภอ ลำปลายมาศเป็นสำนักงานชั่วคราว จนกระทั่งเดือน มิถุนายน ๒๕๔๓ ได้ย้ายที่ทำการชั่วคราวมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแห่งใหม่ ในพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ปัจจุบันสภาพสังคม

### ประชากร

จำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๒ มีประชากรทั้งสิ้น ๔,๓๐๕ คน เป็นชาย ๒,๑๓๘ คน เป็นหญิง ๒,๑๖๗ คน

### การศึกษา

มีโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย จำนวน ๑ แห่ง

### การสาธารณสุข

ในเขตเทศบาลมีศูนย์สุขภาพชุมชน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุแป

### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตเทศบาลมีสถานีตำรวจ ๑ แห่ง ได้แก่ สถานีตำรวจภูธรทะเลเมนชัย

### โครงสร้างพื้นฐาน

#### การคมนาคม

ถนนสัญจรในเขตเทศบาลส่วนใหญ่เป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก และถนนหินคลุก และมีสถานีรถไฟทะเลเมนชัยสายตะวันออกเฉียงเหนือ - กรุงเทพมหานคร ทั้งเที่ยวขึ้น และเที่ยวลง

### การประปา

กิจการประปาของเทศบาล ให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๖๐๐ หลังคาเรือน

### การสื่อสาร

มีศูนย์ไอซีทีเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาล

### สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาล ประกอบอาชีพเกษตรกรรมร้อยละ ๙๒ โดยเฉพาะการทำนา ทำไร่ นอกจากนั้นประกอบอาชีพค้าขาย โดยเขตชุมชนมีทั้งร้านอาหาร และร้านขายของชำ มีโรงสีไฟ ฟาร์มไก่ และรีสอร์ทขนาดเล็ก

### แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

วัดพระธาตุเจดีย์ใหญ่ทะเลเมนชัย ตั้งประดิษฐาน ณ วัดหนองหญ้าปล้อง (วัดป่าทะเลเมนชัย) ตำบลทะเลเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

## บทที่ ๓

### ระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยการจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. การวิเคราะห์ข้อมูล
๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๑๖๐ คน จากการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และทำการสุ่มกระจายไปยังหมู่บ้านต่าง ๆ ด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Sample Random Sampling) จำนวน ๘ หมู่บ้าน จำนวนกลุ่มตัวอย่างแบบกำหนดไว้ก่อน (Quota Sampling) คือ จะให้ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผล โดยภาพรวมและรายชื่อ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการคมนาคมขนส่ง

ข้อความคำถาม	ระดับความประสิทธิภาพของงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. โครงการก่อสร้างถนน คสล.จากถนน เมารุ – ถนนชุมรัมย์ (ชุมชนทะเลเม่นชัย หมู่ที่ ๑)					
๒. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนต่อจาก ซอยทิวไผ่งาม – คูคลองอิสาน (ชุมชนหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๕)					
๓. โครงการติดตั้งกล่องซีซีทีวี					

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ

ข้อความคำถาม	ระดับความประสิทธิภาพของงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔. อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.ลำปลายมาศ โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะขยายเขต ไฟฟ้าแรงต่ำและเพิ่มเฟสไฟฟ้า					



## ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ข้อความ	ระดับความประสิทธิผลของงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ					
๖. วันขึ้นปีใหม่					
๗. โครงการประเพณีสงกรานต์และงานนมัสการพระธาตุเจดีย์ใหญ่พะเยา					
๘. โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา					
๙. โครงการประเพณีลอยกระทง					
๑๐. โครงการประเพณีเฉลิมฉลองศาลเจ้าพ่อหินตั้ง					
๑๑. โครงการจัดงานวันสำคัญของชาติ					
๑๒. โครงการวิถีพุทธ					
๑๓. โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพะเยา					
๑๔. โครงการอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพะเยา					
๑๕.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ					
๑๖. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา "พะเยาเกมส์"					
๑๗. โครงการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในเขตเทศบาล					
๑๘. โครงการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาลฯ					
๑๙. โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ					
๒๐. โครงการส่งเสริมการสร้างอาชีพกลุ่มสตรี					
๒๑. โครงการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลพะเยา					
๒๒.โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า					
๒๓.โครงการอบรมรณรงค์และป้องกันปัญหา ยาเสพติด (ทูปี นัมเบอร์วัน)					
๒๔. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพและศึกษาดูงาน					
๒๕.โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายพัฒนาจิตใจ					
๒๖. อดหนุนให้กับที่ทำการปกครอง จังหวัดบุรีรัมย์ ตามโครงการประเพณีขึ้นเขาพนมรุ้ง ประจำปี ๒๕๖๐					
๒๗. อดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอ ลำปลายมาศ ตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมของกิ่งกาชาดอำเภอ ลำปลายมาศในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้บาดเจ็บ การจากอุบัติเหตุต่างๆ					

## ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อความคำถาม	ระดับความประสิทธิผลของงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒๘. โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม					

## ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ข้อความคำถาม	ระดับความประสิทธิผลของงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒๙. โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. เงินต้น					
๓๐. โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. ดอกเบี้ย					
๓๑. ค่าใช้จ่ายในการสมทบกองทุนประกันสังคม					
๓๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล					
๓๓. ค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ					
๓๔. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี					
๓๕. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน					
๓๖. โครงการอบรมระบบการแพทย์ฉุกเฉินฟื้นฟูการแพทย์เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย					

## เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

## ๑. ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

**ตอนที่ ๑** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

**ตอนที่ ๒** เป็นแบบประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ลักษณะของแบบประเมินเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มี ๕ ระดับ ได้แก่

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

**ตอนที่ ๓** เป็นคำถามปลายเปิด (Open Form) แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

## ๒. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลในการติดตามและประเมินผลครั้งนี้ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย และดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานออกติดตามโดยใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒๕๖๒
๓. กำหนดโครงการสำคัญในการออกติดตามและประเมินผลฯ เพื่อทราบผลการดำเนินงาน และความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย
๔. จัดทำเครื่องมือติดตามและประเมินผล (แบบสอบถามความพึงพอใจ)
๕. ออกติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย
๖. สรุปรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นและรายงานต่อสภาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย
๗. นำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลในครั้งต่อไป

สำหรับการติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ ใช้เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้สร้างขึ้นจากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำ “คู่มือการติดตามและประเมินผล การจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วนำมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังต่อไปนี้

๑. สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ
๒. ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย ( ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
๓. ข้อเสนอแนะที่เป็นคำถามปลายเปิดใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) ให้จัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกัน แล้วแจกแจงความถี่หาค่าร้อยละ
๔. เกณฑ์ในการแปลความหมายของข้อมูล การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (Mean) ได้กำหนดขอบเขตของค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. ๒๕๓๕ : ๑๐๐)

ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีการปฏิบัติมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มีการปฏิบัติมาก
ค่าเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	มีการปฏิบัติปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	มีการปฏิบัติน้อย
ค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	มีการปฏิบัติน้อยที่สุด

### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. สถิติที่ใช้ในการหาคุณภาพของเครื่องมือ หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach)
๒. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
  - ๒.๑ ร้อยละ (Percentage)
  - ๒.๒ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )
  - ๒.๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

## บทที่ ๔

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปี ๒๕๖๒ ได้วิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

๑. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
๒. การวิเคราะห์ข้อมูล
๓. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยใช้สัญลักษณ์ตามสถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

X	แทนค่า	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทนค่า	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๓ ตอนดังนี้

- ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ระดับระดับความประสิทธิผลการดำเนินงาน
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ต่อไปนี้เป็นรายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตอน

- ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ชาย	๘๐	๕๐
๒. หญิง	๘๐	๕๐
รวม	๑๖๐	๑๐๐

จากตาราง ๑ ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน จำแนกตามเพศ ปรากฏว่า เป็นเพศชาย จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๕๐) เป็นเพศหญิง จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๕๐)

ตาราง ๒ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ๑๘ - ๓๐ ปี	๑๖	๑๐.๐
๒. ๓๑ - ๔๐ ปี	๓๗	๒๓.๑๒
๓. ๔๑ - ๕๐ ปี	๔๓	๒๖.๘๗
๔. ๕๑ - ๕๙ ปี	๓๖	๒๒.๕
๕. ๖๐ ปีขึ้นไป	๒๘	๑๗.๕
<b>รวม</b>	<b>๑๖๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง ๒ จำแนกตามอายุ ปรากฏว่า ช่วงอายุที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี มีจำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๗) รองลงมาช่วงอายุ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๒) และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๐)

ตาราง ๓ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
๑. ประถมศึกษา	๘๑	๕๐.๖๒
๒. มัธยมศึกษา	๖๒	๓๘.๗๕
๓. ปริญญาตรี	๑๖	๑๐.๐
๔. สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๐.๖๒
<b>รวม</b>	<b>๑๖๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง ๓ จำแนกตามระดับการศึกษา ปรากฏว่าระดับการศึกษาที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๖๒) รองลงมาคือ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ คน (ร้อยละ ๓๘.๗๕) และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๒)

ตาราง ๔ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม	๑๑๔	๗๑.๒๕
๒. ค้าขาย	๑๑	๖.๘๗
๓. รับจ้าง	๒๙	๑๘.๑๒
๔. ข้าราชการ	๔	๒.๕
๕. อื่น ๆ	๒	๑.๒๕
<b>รวม</b>	<b>๑๖๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง ๔ จำแนกตามอาชีพ ปรากฏว่า อาชีพที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๗๑.๒๕) รองลงมา ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๒) และที่มีจำนวนที่น้อยที่สุด คือ อื่นๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๒๕)

ตอนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นแบบประเมินข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เพื่อให้ทราบถึงคุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน ตอบสนองความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน มากน้อยเพียงใด ประกอบด้วย ๓ ส่วน

ตาราง ๕ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยภาพรวมในรายยุทธศาสตร์ จำนวน ๗ ด้าน

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน			
๑.ด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่ง	๓.๕๒	๐.๒๖	มาก
๒. ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ	๓.๒๕	๐.๑๐	ปานกลาง
๓. การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๘๔	๐.๓๒	ปานกลาง
๔. ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๓.๐๗	๐.๐๕	ปานกลาง
๕. ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒.๘๖	๐.๒๗	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	๓.๑๑	๐.๔๓	ปานกลาง

ตารางที่ ๕ พบว่า ระดับประสิทธิภาพของการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปี ๒๕๖๒ โดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๓.๑๑$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่ง อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๓.๕๒$ ) รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๓.๒๕$ ) ด้านที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๒.๘๔$ )

ตาราง ๖ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (ด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่ง)

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
๑. โครงการก่อสร้างถนน คสล.จากถนน เมรุ – ถนนชุมรัมย์ (ชุมชนทะเลเม่นชัย หมู่ที่ ๑)	๓.๙๓	๐.๗๑	มาก
๒. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนต่อจากซอยทิวไผ่งาม – คูคลองอิสาน (ชุมชนหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๕)	๓.๗๑	๐.๖๖	มาก
๓. โครงการติดตั้งกล่องซีซีทีวี	๒.๙๓	๐.๑๓	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	๓.๕๒	๐.๒๖	มาก

ตารางที่ ๖ พบว่า ด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่งโดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์อยู่ในระดับ **มาก** ( $\bar{X} = ๓.๕๒$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ ๑. โครงการก่อสร้างถนน คสล.จากถนน เมรุ – ถนนชุมรัมย์ (ชุมชนทะเลเมนชัย หมู่ที่ ๑) อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = ๓.๙๓$ ) และรองลงมาคือ ข้อ ๒. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนต่อจากซอยทิวไผ่งาม – คูคลองอิสาน (ชุมชนหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๕) อยู่ในระดับ **มาก** ( $\bar{X} = ๓.๗๑$ ) ด้านที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ข้อ ๓ โครงการติดตั้งกล้องซีซีทีวี อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๒.๙๓$ )

ตาราง ๗ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานมาตรฐาน (ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ)

ข้อความคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
๑.อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.ลำปลายมาศ โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและเพิ่มเฟสไฟฟ้า	๓.๒๕	๑.๑๐	ปานกลาง
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>๓.๒๕</b>	<b>๑.๑๐</b>	<b>ปานกลาง</b>

ตารางที่ ๗ พบว่า ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ โดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{X} = ๓.๒๕$ )

ตาราง ๘ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต)

ข้อความคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
๑. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๒.๘๑	๑.๐๘	ปานกลาง
๒. วันขึ้นปีใหม่	๒.๘๘	๐.๙๗	ปานกลาง
๓. โครงการประเพณีสงกรานต์และงานนมัสการพระธาตุเจดีย์ใหญ่ทะเลเมนชัย	๒.๙๓	๑.๐๖	ปานกลาง
๔. โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา	๒.๗๑	๑.๑๓	ปานกลาง
๕. โครงการประเพณีลอยกระทง	๒.๙๕	๑.๐๐	ปานกลาง
๖. โครงการประเพณีเฉลิมฉลองศาลเจ้าพ่อหินตั้ง	๒.๘๐	๐.๙๔	ปานกลาง
๗. โครงการจัดงานวันสำคัญของชาติ	๒.๙๕	๐.๙๖	ปานกลาง
๘. โครงการวิถีพุทธ	๒.๙๔	๑.๒๗	ปานกลาง
๙. โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย	๒.๙๐	๑.๑๑	ปานกลาง
๑๐. โครงการอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย	๒.๘๒	๑.๐๘	ปานกลาง
๑๑.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๒.๗๓	๑.๑๒	ปานกลาง
๑๒. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา "ทะเลเมนชัยคัพ"	๒.๗๖	๑.๑๖	ปานกลาง

๑๓. โครงการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เอดส์ในเขตเทศบาล	๒.๙๐	๑.๐๙	ปานกลาง
๑๔. โครงการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในเขต เทศบาลฯ	๒.๙๑	๑.๐๒	ปานกลาง
๑๕. โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	๓.๐๕	๑.๐๕	ปานกลาง
๑๖. โครงการส่งเสริมการสร้างอาชีพกลุ่มสตรี	๒.๖๙	๑.๐๒	ปานกลาง
๑๗. โครงการสมทบกองทุนหลักประกัน สุขภาพเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย	๓.๐๑	๒.๕๓	ปานกลาง
๑๘.โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า	๒.๔๘	๑.๑๘	ปานกลาง
๑๙. โครงการอบรมรณรงค์และป้องกันปัญหา ยาเสพติด (ทูปี้ นัมเบอร์วัน)	๒.๖๗	๑.๐๒	ปานกลาง
๒๐. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้าน สุขภาพและศึกษาดูงาน	๒.๘๓	๑.๑๘	ปานกลาง
๒๕.โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการออก กำลังกาย พัฒนาจิตใจ	๒.๖๕	๑.๐๐	ปานกลาง
๒๖. อดหนุนให้กับที่ทำการปกครอง จังหวัด บุรีรัมย์ ตามโครงการประเพณีขึ้นเขาพนมรุ้ง ประจำปี ๒๕๖๐	๒.๘๒	๐.๙๑	ปานกลาง
๒๗. อดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอ ลำปลายมาศ ตามโครงการสนับสนุนกิจกรรม ของกิ่งกาชาดอำเภอลำปลายมาศในการ ช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาส ผู้บาดเจ็บ การจาก อุบัติเหตุต่างๆ	๓.๒๕	๐.๘๕	ปานกลาง
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>๒.๘๔</b>	<b>๐.๓๒</b>	ปานกลาง

ตารางที่ ๘ พบว่า ด้านการการพัฒนาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์ อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{x} = ๒.๘๔$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ ๒๗. อดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอลำปลายมาศ ตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมของกิ่งกาชาดอำเภอ ลำปลายมาศในการช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาส ผู้บาดเจ็บ การจากอุบัติเหตุต่างๆอยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $= ๓.๒๕$ ) และรองลงมาคือ ข้อ ๑๕ โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $= ๓.๐๕$ ) ด้านที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ข้อ ๑๘ โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $= ๒.๔๘$ )  $\bar{x}$

**ตาราง ๙** ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานมาตรฐาน (ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ)



ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
๑. โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	๓.๐๗	๑.๐๕	ปานกลาง
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>๓.๐๗</b>	<b>๑.๐๕</b>	<b>ปานกลาง</b>

ตารางที่ ๙ พบว่า ด้านการการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = ๓.๐๗$ )

ตาราง ๑๐ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี)

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
๑. โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. เงินต้น	๒.๘๘	๐.๘๒	ปานกลาง
๒. โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. ดอกเบี้ย	๒.๘๗	๑.๒๒	ปานกลาง
๓. ค่าใช้จ่ายในการสมทบกองทุนประกันสังคม	๒.๘๘	๑.๗๐	ปานกลาง
๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๒.๖๘	๐.๙๔	ปานกลาง
๕. ค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓.๔๔	๑.๑๗	ปานกลาง
๖. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี	๒.๗๖	๐.๙๕	ปานกลาง
๗. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒.๙๐	๑.๐๖	ปานกลาง
๘. โครงการอบรมระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ฟื้นฟูการแพทย์เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย	๒.๗๖	๑.๐๙	ปานกลาง
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>๒.๘๖</b>	<b>๐.๒๗</b>	<b>ปานกลาง</b>

ตารางที่ ๑๐ พบว่า ด้านการการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยภาพรวมรายยุทธศาสตร์อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{X} = ๒.๘๖$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ข้อ ๕ ค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{X} = ๓.๔๔$ ) และรองลงมาคือ ข้อ ๗. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{X} = ๒.๙๐$ ) ด้านที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ข้อ ๔ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอยู่ในระดับ **ปานกลาง** ( $\bar{X} = ๒.๖๘$ )

## ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

## ตาราง ๑๑ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของประชาชน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
๑. เวลาจัดการแข่งขันหรือกิจกรรมประเพณีควรให้งบประมาณ อยากให้สนับสนุนมากกว่านี้ เงินบ ก็พ้าน้อยเกินไป
๒. จัดดูงานบ่อยเกินไปควรเอาเงินส่วนนั้นมาพัฒนาหรือสนับสนุนกิจกรรมที่เทศบาลจัดขึ้นมากกว่านี้ เพื่อเป็นกำลังใจให้ชาวบ้านหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. เทศบาลควรเข้าถึงประชาชนมากกว่านี้
๔. สำหรับข้อแนะนำให้ทางเทศบาล คือ เวลาที่ประชาชนเดือดร้อนเรื่องน้ำ-ไฟ ติดต่อไปขอให้ทาง เทศบาลรีบทำงานให้เร็วกว่าเดิม
๕. เน้นบุคลากรในเทศบาลให้ดีกว่านี้ ไม่ใช่ว่าพาใครมาสมัครก็ได้
๖. การมาจ่ายเงินผู้สูงอายุทำดีมาก อยากให้ออกมาแบบนี้ทุกเดือน
๗. อยากให้ ส.ท. มีบทบาทมากกว่านี้ อย่าทิ้งปัญหามาให้ประชาชน ไม่ใช่ประชุมสภาอย่างเดียว
๘. การจัดงานทำอย่างไรให้ประชาชนสนใจ และการจัดงานประเพณีต่างๆเหมือนทุกปี ไม่จัดสถานที่ เดิมๆ
๙. งบทำเทียนพรรษาน้อยเกินไป
๑๐. อยากให้จัดการแข่งขันกีฬาชาวบ้านพื้นบ้านให้ดีกว่าเดิม

## บทที่ ๕

### สรุปผล และข้อเสนอแนะ

#### ๑. สรุปผล

##### ๑.๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผลและเชิงปริมาณ

เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๓ ปี ต่อไป

เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง	๘๔	๗๐,๓๗๐,๐๐๐.๐๐	๖๙	๕๔,๖๑๐,๐๐๐.๐๐	๗๔	๘๐,๖๐๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ	๓๘	๖๐,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๔๒	๖๑,๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๐	๖๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง"	๓	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๗๓๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๖๔	๙,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๖๓	๙,๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๖๗	๙,๓๙๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๑๕	๓,๑๕๖,๕๐๐.๐๐	๑๐	๒,๙๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๒	๒,๕๘๖,๕๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓๔	๖๓,๐๕๕,๖๒๐.๐๐	๕๘	๒๗,๔๖๘,๒๓๐.๐๐	๔๓	๘,๕๙๘,๒๒๐.๐๐
การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๙,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔	๑๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔	๑๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๔๒</b>	<b>๒๑๕,๓๑๒,๑๒๐.๐๐</b>	<b>๒๕๓</b>	<b>๑๖๖,๔๑๔,๗๓๐.๐๐</b>	<b>๒๔๗</b>	<b>๑๗๖,๑๐๔,๗๒๐.๐๐</b>

ตาราง ๑๒ โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ งบประมาณ ๑๕,๕๒๐,๙๕๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง	๔	๑,๕๐๔,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ	๓	๑,๐๕๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง"	-	-
การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๐	๔,๔๕๒,๙๕๐.๐๐
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๒	๕๔๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๗	๗,๙๗๔,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-
<b>รวม</b>	<b>๕๖</b>	<b>๑๕,๕๒๐,๙๕๐.๐๐</b>

### ตาราง ๑๓ โครงการที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๒

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ที่มีการก่องหนผู้กพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑.	การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง	โครงการก่อสร้างถนน คสล.จากถนนเมรุ - ถนนชุมรัมย์(ชุมชนทะเลเมนชัย หมู่ที่ ๑)		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	หจก. เอ็มทูโน ๑/๒๕๖๒	๑๐/๐๘/ ๒๕๖๒	๖๐
๒.	การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง	โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ถนนต่อจากซอยทิวไม้งามคูคลองอิสาน (ชุมชนหนองหญ้าปล้องหมู่ที่ ๕)		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	หจก.บุรีรัมย์หนองคูก่อสร้าง ๒/๒๕๖๒	๑๕/๐๘/ ๒๕๖๒	๖๐
๓.	การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง	โครงการติดตั้งกล้องซีซีทีวี		๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๙๘๔.๐๐	ไทลิ่งค์เทคโนโลยีคอม/ ๒/๒๕๖๒	๒๔/๐๘/ ๒๕๖๒	๖๐
๔.	การพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗๑,๗๑๐.๔๕	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๒๐/๐๘/ ๒๕๖๒	๙๐

	สาธารณูปการ	อำเภอลำปลาย- มาศ โครงการ ติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะ ขยาย เขตไฟฟ้าแรงต่ำ และเพิ่ม เฟส ไฟฟ้า				ลำปลาย- มาศ		
๕.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการจัดงาน วันเด็กแห่งชาติ		๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๒,๐๐๐.๐๐	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเมนชัย	๑๑/๐๑/ ๒๕๖๒	๑
๖.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	วันขึ้นปีใหม่		๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเมนชัย	๐๑/๐๑/ ๒๕๖๒	๑
๗.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการประเพณี สงกรานต์และงาน นมัสการพระธาตุ เจดีย์ใหญ่ ทะเลเมนชัย		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๔,๐๐๐.๐๐	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเมนชัย	๑๓/๐๔/ ๒๕๖๒	๑
๘.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการประเพณี แห่เทียนพรรษา		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๕,๕๐๐.๐๐	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเมนชัย	๑๗/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
๙.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการประเพณี ลอยกระทง		๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๗,๕๐๐.๐๐	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเมนชัย	๒๒/๑๑/ ๒๕๖๑	๑

๑๐.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการประเพณี เฉลิมฉลองศาล เจ้าพ่อหินตั้ง		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๙๙๕.๗๕	กอง การศึกษา และ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเม่นชัย	๑๒/๑๒/ ๒๕๖๑	๒
๑๑.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการจัดงาน วันสำคัญของชาติ		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๗,๙๙๘.๐๐	สำนักปลัด เทศบาล ประชาชน	๒๘/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
๑๒.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการวิถีพุทธ		๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	กองการ ศึกษาและ โรงเรียนใน เขตเทศบาล	๐๔/๐๙/ ๒๕๖๒	๑
๑๓.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการอาหาร เสริม(นม)ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบล ทะเลเม่นชัย	เงินอุดหนุน แบบมีวัตถุประสงค์	๖๒๒,๙๕๐.๐๐	๒๗๔,๐๒๘.๒๐	๑/๒๕๖๒ วิทยาลัย เกษตรและ เทคโนโลยี บุรีรัมย์	๓๑/๑๐/ ๒๕๖๑	๑๐๐
๑๔.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการอาหาร กลางวัน ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบล ทะเลเม่นชัย		๒๒๕,๐๐๐.๐๐	๙๗,๖๐๐.๐๐	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เทศบาล ตำบล ทะเลเม่นชัย	๑๕/๐๗/๒ ๕๖๒	๑
๑๕.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการจัดการ แข่งขันกีฬา " ทะเลเม่นชัยคัพ"		๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	กองการ ศึกษาและ ประชาชน เทศบาล ตำบล ทะเลเม่นชัย	๑๒/๐๓/ ๒๕๖๒	๗
๑๖.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	โครงการเงิน สงเคราะห์เบี้ยยัง ชีพผู้ป่วยเอดส์ใน เขตเทศบาล		๙๐,๐๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	ผู้ป่วยเอดส์ เดือน ตุลาคม	๐๘/๑๐/ ๒๕๖๑	๑
					๕,๕๐๐.๐๐	ผู้ป่วยเอดส์ เดือน พฤศจิกายน	๐๕/๑๑/ ๒๕๖๑	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	ผู้ป่วยเอดส์ เดือน ธันวาคม	๐๔/๑๒/ ๒๕๖๑	๑

					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน มกราคม ๒๕๖๒	๐๓/๐๑/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๐๔/๐๒/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน มีนาคม ๒๕๖๒	๐๓/๐๓/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์ เมษายน ๒๕๖๒	๐๓/๐๔/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	ผู้ป่วยเอดส์ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๐๓/๐๕/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน มิถุนายน๖๒	๐๓/๐๖/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒	๐๕/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์เดือน สิงหาคม๖๒	๐๕/๐๘/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๐๐๐.๐๐	เบี้ยผู้ป่วย เอดส์ กันยายน ๒๕๖๒	๑๐/๐๙/ ๒๕๖๒	๑
๑๗.	การพัฒนาด้าน การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการ สงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาสใน เขตเทศบาลฯ		๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด เทศบาล ประชาชน	๓๐/๐๙/ ๒๕๖๒	๑

๑๘.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๖๕๐.๐๐	งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัดเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยผู้สูงอายุประชาชน	๑๒/๐๔/๒๕๖๒	๑
๑๙.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมการสร้างอาชีพกลุ่มสตรี		๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๒,๐๒๐.๐๐	สำนักปลัดเทศบาลประชาชน	๓๐/๐๘/๒๕๖๒	๑
๒๐.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย		๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๕๐๕.๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย	๑๒/๐๒/๒๕๖๒	๑
๒๑.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า		๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขและประชาชน	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๑
๒๒.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมรณรงค์และป้องกันปัญหายาเสพติด (ทูปีนิ้มเบอร์วัน)		๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขและประชาชน	๒๘/๐๘/๒๕๖๒	๑
๒๓.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพและศึกษาดูงาน		๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๕๐๗.๐๐	กองสาธารณสุขและแกนนำเพื่อสุขภาพ	๒๕/๐๙/๒๕๖๒	๓
๒๔.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายพัฒนาจิตใจ		๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๓๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขและประชาชน	๐๙/๐๙/๒๕๖๒	๓



๒๕.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	อุดหนุนให้กับที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์ ตามโครงการประเพณีขึ้นเขาพนมรุ้งประจำปี ๒๕๖๐		๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์	๒๙/๐๓/๒๕๖๒	๑
๒๖.	การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอ ลำปลายมาศตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมของกิ่งกาชาด อำเภอ ลำปลายมาศในการช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส ผู้บาดเจ็บ พิการจากอุบัติเหตุต่างๆ		๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ที่ทำการปกครองอำเภอลำปลายมาศ	๒๘/๑๒/๒๕๖๑	๑
๒๗.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	โครงการอบรมรณรงค์การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๓๕,๓๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขฯและประชาชน	๒๕/๐๖/๒๕๖๒	๓
๒๘.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม		๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๔๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขฯและประชาชน	๑๖/๐๘/๒๕๖๒	๑
๒๙.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. เงินต้น		๗๖๔,๐๐๐.๐๐	๗๔๙,๒๘๑.๒๐	กสท	๑๖/๐๘/๒๕๖๒	๑
๓๐.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการชำระหนี้เงินกู้ กสท. ดอกเบี้ย		๔๕,๐๐๐.๐๐	๑๔,๒๒๕.๙๑	กสท	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๑

๓๑.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการสมทบกองทุนประกันสังคม		๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๓๑/๑๐/๒๕๖๑	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๓๐/๑๑/๒๕๖๑	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๒๘/๑๒/๒๕๖๑	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๓๑/๐๑/๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๒๘/๐๒/๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๒๙/๐๓/๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๓๐/๐๔/๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	๓๑/๐๕/๒๕๖๒	๑

					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด บุรีรัมย์	๒๘/๐๖/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด บุรีรัมย์	๓๑/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด บุรีรัมย์	๓๐/๐๘/ ๒๕๖๒	๑
					๖,๓๒๘.๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด บุรีรัมย์	๓๐/๐๙/ ๒๕๖๒	๑
๓๒.	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล		๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๒๔/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
๓๓.	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	ค่าเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ		๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๖,๒๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ตุลาคม	๐๘/๑๐/ ๒๕๖๑	๑
					๔๔๔,๒๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เดือน พฤศจิกายน	๐๕/๑๑/ ๒๕๖๑	๑
					๔๔๓,๒๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ธันวาคม	๐๔/๑๒/ ๒๕๖๑	๑
					๔๔๔,๑๐๐.๐๐	เบี้ยผู้สูงอายุ เดือน มกราคม ๒๕๖๒	๐๓/๐๑/ ๒๕๖๒	๑

					๔๕๔,๕๐๐.๐๐	เบี้ยผู้สูงอายุ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๐๔/๐๒/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๖,๙๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ มีนาคม๖๒	๐๗/๐๓/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๖,๕๐๐.๐๐	เบี้ยผู้สูงอายุ เดือน เมษายน ๒๕๖๒	๐๓/๐๔/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๖,๑๐๐.๐๐	เบี้ยผู้สูงอายุ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๐๗/๐๕/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๗,๘๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	๐๓/๐๖/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๘,๕๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒	๐๕/๐๗/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๙,๓๐๐.๐๐	เบี้ยผู้สูงอายุ สิงหาคม ๒๕๖๒	๐๕/๐๘/ ๒๕๖๒	๑
					๔๕๘,๖๐๐.๐๐	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ กันยายน ๒๕๖๒	๑๐/๐๙/ ๒๕๖๒	๑
๓๔.	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการปรับปรุง ระบบแผนที่ภาษี		๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	นางสาว เบญจมาศ โพธิ์จันดี	๐๑/๑๐/ ๒๕๖๑	๖๐
๓๕.	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการฝึกซ้อม แผนป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน		๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย /อปพร /Ems	๐๙/๐๘/ ๒๕๖๒	๑

๓๖.	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการกอบรมระบบการแพทย์ฉุกเฉินฟื้นฟูการแพทย์เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย		๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	กองสาธารณสุขและ EMS	๓๐/๐๙/๒๕๖๒	๓๖๕
-----	---	--	--	------------	------------	---------------------	------------	-----

#### ตาราง ๑๔ แสดงรายละเอียดโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย

##### ๑.๒ สรุปผลการติดตามและประเมินเชิงคุณภาพ

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุขปโภค/สาธารณสุขการ ๒. การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง ๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง" ๔. การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๖. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ ๗. การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน และพบว่า การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาการพัฒนาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตไปสู่การปฏิบัติจริงอยู่ในลำดับที่มากที่สุด รองลงมาเป็นการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยได้มุ่งเน้นถึงการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในด้านการพัฒนาการศึกษาและคุณภาพชีวิตประชาชน เพื่อต้องการพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ที่ดีขึ้น และรวมถึงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ การมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) นำไปบรรจุลงเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระดับ น้อย คือ ร้อยละ ๒๓.๑๔ (จำนวน ๕๖ โครงการ จากจำนวน ๒๔๒ โครงการ) และการนำไปดำเนินการปฏิบัติจริงยังอยู่ในระดับ ปานกลาง คือ ร้อยละ ๖๔.๒๘ (จำนวน ๓๖ โครงการ จากจำนวน ๕๖ โครงการ) เนื่องจากเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับที่จะใช้ดำเนินการทุกโครงการ โดยงบประมาณส่วนหนึ่งต้องนำไปจ่ายเป็นส่วน ของรายจ่ายประจำ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุสำนักงานต่างๆ ประกอบกับจำนวนโครงการตามแผนพัฒนามีจำนวนมาก จึงพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วนเกี่ยวกับความเดือนร้อนของประชาชนก่อน ดังนั้นจึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการต่างๆ ตามแผนพัฒนาได้ทั้งหมด

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการวิจัย ดังนี้

๑. การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพ คุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์ประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน ตลอดจนความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๑ เมื่อจำแนกเป็นรายยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาสาธารณสุขปโภค/สาธารณสุขการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๗ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๖

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบล ทะเมนชัย เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพ คุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์ประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน ตลอดจนความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชนแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และรายการโครงการ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพคนส่ง พบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเมนชัย อยู่ในระดับ **มาก** มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข/สาธารณสุขการ พบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเมนชัย อยู่ในระดับ **ปานกลาง** มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๕

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต พบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเมนชัย อยู่ในระดับ **ปานกลาง** มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเมนชัย อยู่ในระดับ **ปานกลาง** มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๗

๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเมนชัย อยู่ในระดับ **ปานกลาง** มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๖

## อภิปรายผล

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ทำให้ทราบถึงแนวทางที่จะส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มากขึ้นในทุกๆ ด้าน และนำปัญหาต่างๆ ไปปรับปรุงและพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และมีแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งคณะกรรมการติดตามฯ ได้อภิปรายผล ดังนี้

๑. ผลการติดตามและประเมินผล พบว่า การดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย โดยภาพรวมแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้นำปัญหาและความต้องการของประชาชนบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอยู่ในระดับ **น้อย** ซึ่งงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอสำหรับดำเนินการให้ได้พร้อมกันและทั่วถึงทั้งหมด

๒. สำหรับผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบล ทะเลเม่นชัย เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพ คุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน ตลอดจนความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยจำแนกเป็นรายยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพคนส่ง ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งคณะกรรมการติดตามฯ อภิปรายผลได้ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนส่ง พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มาก** เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยได้นำโครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนมาสู่การปฏิบัติ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนของประชาชนได้ แต่ยังไม่สามารถที่จะตอบสนองได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากด้วยงบประมาณที่จำกัดทำให้บางพื้นที่ยังไม่มีถนนที่ปลอดภัย ปัญหา น้ำท่วมขังยังทำให้เกิดปัญหาคือความเดือดร้อนอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **ปานกลาง** เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย โดยกองช่าง ได้มีการพัฒนาด้านระบบสาธารณสุข/สาธารณสุขการอย่างต่อเนื่อง แต่ยังมีปัญหาด้านการขาดแคลนน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภค สำหรับครัวเรือนและการเกษตร เนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่มีปริมาณน้อย แต่ประชาชนมีความต้องการมาก ทำให้การผลิตน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภคไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางในการเข้ามาปฏิบัติงาน

๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต พบว่า ประชาชนมีความ

พึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** กองการศึกษา เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้ดำเนินการจัดงานโครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ โครงการประเพณีงานสงกรานต์ งานนมัสการพระธาตุเจดีย์ใหญ่ทะเลเม่นชัย โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา โครงการประเพณีลอยกระทง โครงการจัดการแข่งขันกีฬา “ทะเลเม่นชัยคัพ” ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและสืบสานประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม

๒.๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนมีความ พึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้ดำเนินการด้านการบริหารจัดการขยะ การลดปริมาณขยะในครัวเรือน อย่างต่อเนื่อง ประชาชนสามารถคัดแยกขยะแต่ละประเภท แหล่งเรียนรู้ชุมชนเป็นต้นแบบให้กับคนในพื้นที่และหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงาน

๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พบว่า ประชาชนมีความ

พึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง เนื่องจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยด้านการบริหารจัดการ บ้านเมือง ที่ดีเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งทำให้มีขั้นตอนซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การดำเนินงาน การบริหารงานหรือการจัดสรรงบประมาณในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เป็นไปอย่างล่าช้า

๓. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย พบว่า เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยควรพิจารณาโครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนสู่การปฏิบัติให้เกิดผลให้ครอบคลุมและดำเนินการให้ถูกต้องเป็นธรรมโดยให้เกิดประโยชน์สูงสุด การแก้ไขปัญหาสำหรับการอุปโภคและบริโภค การจัดสรรงบประมาณและการสรรหาบุคลากรเฉพาะทางเข้ามาปฏิบัติงานให้ถูกต้องกับงาน พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักของตำบลให้มากขึ้น รวมถึงการส่งเสริมอาชีพ และจัดหาช่องทางจัดจำหน่ายเพื่อให้เกิดรายได้ที่ยั่งยืนและคนในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

### ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลในครั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถรวบรวมข้อเสนอแนะต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

#### ๑. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

จากผลการติดตามและประเมินผล พบว่า การดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ใน ยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยภาพรวม อยู่ในระดับ ปานกลาง แสดงให้เห็นว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยในด้านประสิทธิภาพ คุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์ประโยชน์ โดยตรงต่อประชาชน ตอบสนองความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งยังมีความต้องการให้ ผู้บริหารนำปัญหาและความต้องการของประชาชนไปสู่การปฏิบัติให้มากขึ้น การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดและให้ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### ๒. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

๒.๑ ควรทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยให้เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง

และครอบคลุมทุกโครงการ

๒.๒ ควรศึกษาและแก้ไขพัฒนาการพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ ประชาชนได้

มีคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยด้านทรัพย์สินและการศึกษาที่ดีขึ้น



## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ ๒. การพัฒนาด้านคมนาคมขนส่ง ๓.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนบนหลักปรัชญา"เศรษฐกิจพอเพียง" ๔. การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๖.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ ๗.การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์โดยตรง จำนวน ๑๖๐ คน จากการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และทำการสุ่มกระจายไปยังหมู่บ้านต่าง ๆ ด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Sample Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี ๓ ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ (Check List) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) และแบบปลายเปิด (Open Form) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชน มีคำถามจำนวน ๕ ด้าน

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ทำให้ทราบถึงแนวทางที่จะส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มากขึ้นในทุกๆ ด้าน และนำปัญหาต่างๆ ไปปรับปรุงและพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และมีแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งคณะกรรมการติดตามแผนฯ ได้อภิปรายผล ดังนี้

๑. ผลการติดตามและประเมินผล พบว่า การดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย โดยภาพรวมแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้นำปัญหาและความต้องการของประชาชนบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอยู่ในระดับ น้อย ซึ่งงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอสำหรับดำเนินการให้ได้พร้อมกันและทั่วถึงทั้งหมด

๒. สำหรับผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพ คุณภาพ ความโปร่งใส เป็นประโยชน์ประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน ตอบสนองความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยจำแนกเป็นรายยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ด้านคมนาคมขนส่ง ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งคณะกรรมการติดตามฯ อภิปรายผลได้ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคมนาคมขนส่ง พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยได้นำโครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนมาสู่การปฏิบัติ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ แต่ยังไม่สามารถที่จะตอบสนองได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากด้วยงบประมาณที่จำกัดทำให้บางพื้นที่ยังไม่มียกนที่ปลอดภัย ปัญหาน้ำท่วมขังยังทำให้เกิดปัญหาความเดือดร้อนอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข/สาธารณสุขการ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย โดยกองช่าง ได้มีการพัฒนาด้านระบบสาธารณสุข/สาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง แต่ยังมีปัญหาด้านการขาดแคลนน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภคสำหรับครัวเรือนและการเกษตร เนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีปริมาณน้อย แต่ประชาชนมีความต้องการมาก ทำให้การผลิตน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภคไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางในการเข้ามาปฏิบัติงาน

๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** กองการศึกษา เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้ดำเนินการจัดงานโครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ โครงการประเพณีงานสงกรานต์ งานนมัสการพระธาตุเจดีย์ใหญ่ทะเลเม่นชัย โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา โครงการประเพณีลอยกระทง โครงการจัดการแข่งขันกีฬา “ทะเลเม่นชัยคัพ” ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและสืบสานประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม

๒.๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ได้ดำเนินการด้านการบริหารจัดการขยะ การลดปริมาณขยะในครัวเรือน อย่างต่อเนื่อง ประชาชนสามารถคัดแยกขยะแต่ละประเภท แหล่งเรียนรู้ชุมชนเป็นต้นแบบให้กับคนในพื้นที่และหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงาน

๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **ปานกลาง** เนื่องจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยด้านการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งทำให้มีขั้นตอนซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การดำเนินงาน การบริหารงานหรือการจัดสรรงบประมาณในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เป็นไปอย่างล่าช้า

๓. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย พบว่า เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัยควรพิจารณาโครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนสู่การปฏิบัติให้เกิดผลให้ครอบคลุมและดำเนินการให้ถูกต้องเป็นธรรมโดยให้เกิดประโยชน์สูงสุด การแก้ไขปัญหาสำหรับการอุปโภคและบริโภค การจัดสรรงบประมาณและการสรรหาบุคลากรเฉพาะทางเข้ามาปฏิบัติงานให้ถูกต้องกับงาน พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ยู่งักของตำบลให้มากขึ้น รวมถึงการส่งเสริมอาชีพและจัดหาช่องทางจัดจำหน่ายเพื่อให้เกิดรายได้ที่ยั่งยืนและคนในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

## บรรณานุกรม

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๕๖). *การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น*.

<http://www.thailocalgov.net/menu๔.๑.html>.

ชูวงศ์ ฉายะบุตร. (๒๕๓๙). *การปกครองท้องถิ่นไทย*. กรุงเทพฯ : พิษณุ ศุภะดิ้งเซ็นเตอร์.

เทศบาลหนองบัววง.(๒๕๕๑).*แผนพัฒนาสามปีเทศบาลหนองบัววง.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔*.

เทศบาลนครศรีธรรมราช.(๒๕๕๕). รายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๕.