

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายใน หน่วยงานให้เข้าใจ การใช้จ่าย งบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบงบประมาณและแผน ใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	๑.มีการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ งบประมาณที่ถูกต้อง ตรงตามระเบียบฯ ๒.ติดตามผลการ ดำเนินงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๒.การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลายสู่ทาง เว็บไซต์	๑.จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบ ให้ครบถ้วนทุก ประเด็นการประเมินทางเว็บ ไซต์ของเทศบาล ๓.ติดตามประเมินผล	ตลอดปี งบประมาณ	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบ อย่างครบถ้วน ๓.ผลการประเมิน ITA	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๓.การเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือการปฏิบัติภารกิจ ของตนเอง ๒.กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานทุกคน	ตลอดปี งบประมาณ	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงานให้เข้าใจ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบงบประมาณ และแผนใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	๑.จัดให้มีการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ งบประมาณที่ถูกต้อง ตรงตามระเบียบฯ ๒.มีการติดตามผลการ ดำเนินงาน	๑.ควรจัดให้มีการ อบรมและ ผู้ปฏิบัติงานให้มี ความรู้ตรงตาม ระเบียบฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๒.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลายสู่ทางเว็บไซต์	๑.จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ควณทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทาง เว็บไซต์ของเทศบาล ๓.ติดตามประเมินผล	ตลอดปี งบประมาณ	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการ ประเมิน ITA	๑.ควรนำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนาการ ดำเนินงานของ เทศบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติภารกิจของตนเอง ๒.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	ตลอดปี งบประมาณ	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒.เผยแพร่คู่มือฯผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล ๓.ประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	๑.ควรจัดให้มีการอบรมและ ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ตรงตาม ระเบียบ ๒.ออกคำสั่งให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา

หมายเหตุ หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓