

สำนักงานปลัด
สำนักงานเทศบาลตำบลตะเมนชัย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ศูนย์ราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

เทศบาลตำบลตะเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ บร ๓๑๑๓๐

581
สว 1๓.๐ ๖4

ที่ บร ๕๓๖๐๑/๕๓๕๓

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุดที่ บร ๐๐๒๓.๑/ว๖๔๕๓ ลงวันที่
๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แจ้งให้หน่วยงานได้จัดทำแบบ
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปประกอบพิจารณา และประเด็นที่ควร
พัฒนาปรับปรุง/แก้ไข รวมทั้งข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้เทศบาลตำบลตะเมนชัย จึงขอส่งแบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธนา) ตีระมาศวนิช)
นายกเทศมนตรีตำบลตะเมนชัย

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
โทรศัพท์/แฟกซ์ ๐ ๔๔๑๘ ๗๑๐๕

4๓๓๓๓๓
๖๖๖๖
๖๖๖๖
๖๖๖๖

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๔ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

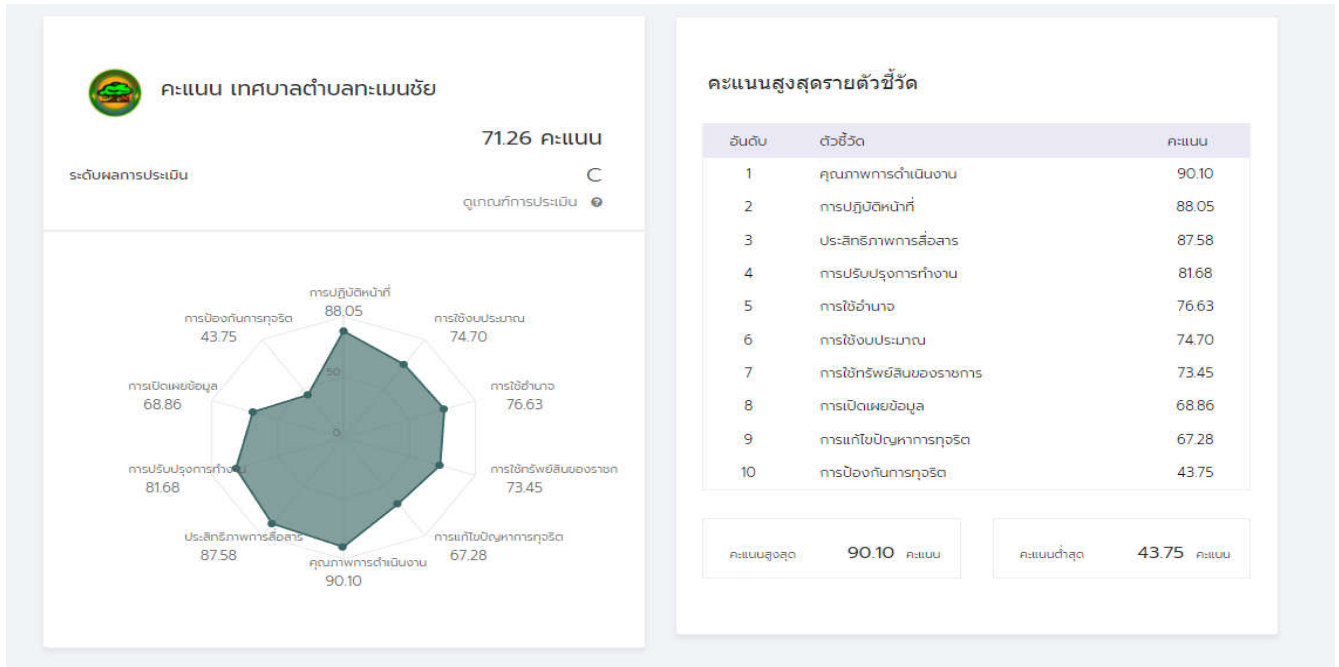
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย คะแนน ระดับผลการประเมิน ๗๑.๒๖



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลทะเลเมนชัย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๑.๒๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๗.๐๒ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ๒๔.๙๐.. (๑๔.๒๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๔๓	๘๘.๐๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๙๖	๗๔.๗๐	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๐๙	๗๖.๖๓	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๑๔	๗๓.๔๕	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๘๒	๖๗.๒๘	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕	๙๐.๑๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๔๑	๘๗.๕๘	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๘๓	๘๑.๖๘	เพิ่มขึ้น

OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๔๖	๖๘.๘๖	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๔๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๗.๐๒	๗๑.๒๖	
	ระดับการประเมิน	D	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๘๘.๐๕

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๕ ประเด็น ๑. ข้อมูลขั้นพื้นฐานชาวประชาสัมพันธ์ ๒.การบริหารงานของหน่วยงานการปฏิบัติงาน ๓.การบริหารงบประมาณ เช่น แผนใช้จ่ายงบประมาณ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑.เห็นควรจัดทำรายงานการดำเนินงานข้อมูล ในรอบ ๖ เดือน และสิ้นปีงบประมาณ ๒.จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ รวมถึงประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	๑.หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ๒.มีความรู้กับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมากน้อยเพียงใด ๓.หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กร ในการนำทรัพย์สินของราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน สะดวก และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้อง	๑.หน่วยงานมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ๒.หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตภายในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย	๑.หน่วยงานมีการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๓.มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลพะเยา ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายใน หน่วยงานให้เข้าใจ การใช้จ่าย งบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบงบประมาณและแผน ใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	๑.มีการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ งบประมาณที่ถูกต้อง ตรงตามระเบียบฯ ๒.ติดตามผลการ ดำเนินงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๒.การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลายสู่ทาง เว็บไซต์	๑.จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบ ให้ครบถ้วนทุก ประเด็นการประเมินทางเว็บ ไซต์ของเทศบาล ๓.ติดตามประเมินผล	ตลอดปี งบประมาณ	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบ อย่างครบถ้วน ๓.ผลการประเมิน ITA	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๓.การเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำข้อ่มือการปฏิบัติงาน ของตนเอง ๒.กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานทุกคน	ตลอดปี งบประมาณ	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงานให้เข้าใจ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบงบประมาณ และแผนใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	๑.จัดให้มีการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ งบประมาณที่ถูกต้อง ตรงตามระเบียบฯ ๒.มีการติดตามผลการ ดำเนินงาน	๑.ควรจัดให้มีการ อบรมและ ผู้ปฏิบัติงานให้มี ความรู้ตรงตาม ระเบียบฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง
๒.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลายสู่ทางเว็บไซต์	๑.จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ควนทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทาง เว็บไซต์ของเทศบาล ๓.ติดตามประเมินผล	ตลอดปี งบประมาณ	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการ ประเมิน ITA	๑.ควรนำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนาการ ดำเนินงานของ เทศบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำข้อ่มือการปฏิบัติภารกิจของตนเอง ๒.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	ตลอดปี งบประมาณ	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒.เผยแพร่คู่มือฯผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล ๓.ประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	๑.ควรจัดให้มีการอบรมและ ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ตรงตามระเบียบ ๒.ออกคำสั่งให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา

หมายเหตุ หาก อบท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓